**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D’UN CONSULTANT NATIONAL CHARGE D’APPUYER LE PROCESSUS DE REVUE DE PERFORMANCE DU PROGRAMME NATIONAL DE LUTTE CONTRE LE PALUDISME DE DJIBOUTI**

1. **CONTEXTE ET JUSTIFICATION**

Le paludisme demeure un problème de santé publique en République de Djibouti. Il est de caractère instable avec un mode hautement saisonnier ayant des pics variables du nord au sud entre Septembre à Mai.  En 2013, le pays a connu une épidémie de grande ampleur avec 9439 cas.  Les cas étaient principalement de Djibouti-ville et de la région de Dikhil et toutes les tranches d’âge de la population ont été touchées. Cette hausse a coïncidé avec un moment où la lutte contre le paludisme dans le pays avait diminué en raison de l'interruption du financement conduisant à une diminution de la couverture des interventions dans la communauté et les stocks de diagnostic et de médicaments dans les établissements de santé.

A partir de cette année, les cas de paludisme n’ont cessé d’augmenter passant de

A partir de cette année, le nombre de cas de paludisme n’a cessé d’augmenter ( 10383 en 2015, 13804 cas en 2016 et 11209 cas au 1er semestre 2017) sans que les causes de cette augmentation puissent être appréhendées.

Plusieurs hypothèses ont été avancées sans qu’aucune ne puisse être confirmée :

* Faiblesse de couverture des interventions de lutte contre le paludisme par manque de financement ;
* Mouvements transfrontaliers devenus de plus en plus importants (refugiés et migrants). En effet, Djibouti est entouré par des pays hautement endémiques (Ethiopie, Somalie et Erythrée) ;
* Prolifération des Anopheles stephensi qui joueraientt un rôle important dans la survenue des épidémies de type urbain
* Amélioration du rapportage des cas au niveau du secteur public, parapublic et privé, etc.

La revue de performance du programme permettra de bien cerner les causes réelles de cette augmentation du nombre de cas de paludisme et de proposer des stratégies pour faire face.

En outre, à la suite de la première revue du programme paludisme réalisée en 2012, un nouveau plan stratégique national de la lutte contre le paludisme 2013-2017, avait été élaboré visant à doter le programme national de la lutte contre le paludisme (PNLP) de stratégies pour le contrôle et la pré-élimination du paludisme en 2020, avec des objectifs et des cibles claires et des indicateurs pour suivre et évaluer les activités en facilitant la mise en œuvre des interventions. Cependant, la mise en oeuvre des interventions n’a pas été effective en raison d’un manque de financement et ce n’est qu’en 2016 que le PNLP a pu réaliser certaines activités grâce au financement du Fonds Mondial et du Gouvernement Japonais à travers l’Organisation Mondiale de la Santé.

Ainsi , comme ce plan stratégique arrive à terme en décembre 2017, le PNLP Djibouti a décidé la revue du programme servira de base à l’élaboration d’un nouveau plan stratégique 2018-2022.

1. **OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS DE LA REVUE DU PROGRAMME**
	1. **Objectif général:**

Mener des évaluations du système et de toutes les stratégies afin de pouvoir évaluer la performance du Programme et la pertinence des stratégies préconisées dans le Plan Stratégique National 2013-2017.

* 1. **Objectifs spécifiques:**
* Evaluer le progrès et les résultats à tous les niveaux
* Evaluer l’impact de la mise à l’échelle des interventions en termes de morbidité et de mortalité.
* Mettre à jour le profil épidémiologique existant au niveau du pays
* Evaluer la structure, l’organisation et la gestion du programme pour une éventuelle réorientation.
* Emettre des recommandations et définir les prochaines étapes dont la mise à jour de la Politique Nationale et des stratégies de lutte préconisées.
	1. **Résultats**
* Rapports de la revue des documents de tous les groupes thématiques compilés et partagés
* Rapport de la Revue documentaire disponible et partagé
* Outils pour les visites de terrain disponibles
* Informations et documents partagés avec les évaluateurs externes ;
* Rapport consolidé de la revue validé ;
* Aide mémoire de la revue.
1. **PROFIL CONSULTANT NATIONAL**
* Diplôme universitaires en Médecine ou autres sciences sociales (psychologie, sociologie, économie, biologie, etc.).
* Une Maîtrise en santé pubique ou en épidémiologie constitue un atout ;
* Avoir une expérience dans la rédaction des documents de santé publique
* Avoir une bonne expérience dans la rédaction de rapports
* Avoir une bonne maîtrise parfaite du français parlé et écrit
* Avoir une maîtrise de l’anglais (lecture et compréhension de documents)
* Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques (word, excel, powwer point) ;
* Disposer d’un sens de responsabilité et de communication
* Expérience dans la lutte contre le paludisme constitue un atout
* Etre libre de tout engagement pendant toute la période de la revue
1. **MISSION ET TACHES DU CONSULTANT**
	1. **Mission**

Le consultant sera chargé de l’appui du processus de la Revue des performances du Programme National de Lutte contre le Paludisme de Djibouti spécifiquement au niveau des livrables attendus. Il collaborera avec les évaluateurs externes de la revue dans la rédaction des documents-clés

* Les rapports récapitulatifs sur les travaux d’analyse de la situation par les groupes thématiques: revue documentaire, visites de terrain et réunions de mise en commun et de validation des résultats de la revue documentaire ;
* Le document consolidé de la revue,
* L’Aide-mémoire de la revue.
	1. **Tâches**
* S’imprégner des documents de Lutte contre le Paludisme et de la RPP
* Veiller au bon déroulement des travaux des groupes thématiques de la Revue du programme et notamment les réunions de revue documentaire et les visites de terrains ;
* Collaborer étroitement avec les groupes thématiques, le secrétariat de la Revue
* Veiller à la disponibilité des informations et des documents requis
* Partager les informations et les documents ;
* Appuyer les groupes dans la préparation des outils pour les descentes sur terrain ;
* Appuyer les groupes dans la conduite de collecte d’informations sur le terrain.
* Compiler et partager les rapports des groupes thématiques ;
* Rédiger et partager le rapport de l’analyse de situation ;
* Préparer les documents pour le team building entre les équipes chargé l’évaluation interne et externe de la revue ;
* Appuyer dans la rédaction des documents de plan stratégiques, de suivi-évaluation et de plan opérationnel.
1. **METHODOLOGIE DE TRAVAIL**

Le Consultant sera mis à la disposition du Programme National de Lutte contre le Paludisme et travaillera sous la supervision du Coordonnateur.

Le consultant se mettra à la disposition des groupes thématiques pour l’organisation des retraites et des visites de terrains. Il se mettre également à la disposition des évaluateurs externes pour la rédaction des rapports aux différentes étapes du processus.

La revue se focalisera sur les réalisations du programme au cours de la période de mise en œuvre du PSN 2013-2017. Les visites de terrains se feront dans les structures de gouvernance et de soins à tous les niveaux sur base d’un échantillonnage représentatif.

1. **PERIODE DE LA MISSION**

Le consultant travaillera pendant 2 mois pour appuyer les phases 1 à 3 selon le calendrier suivant :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ACTIVITES DU CONSULTANT** | **juin-18** | **juil-18** | **aout-18** |
| **N°** | **TACHES** | S3 (17-21) | S4 (24-28) | S1 (1-5) | S2 (8-12) | S3 (15-19) | S4 (22-26) | S5 (29-02) | S1 (5-9) | S1 (12-16) |
| 1 | Elaboration des TDR et Constitution des équipes de revue thématique et du comité de pilotage |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2 | Revue et adaptation des documents génériques de l'OMS pour la revue |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 3 | Présentation du protocole au comité de pilotage  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 4 | Collecte et multiplication des données/documents nécessaires pour la revue |   |  |   |   |   |   |   |   |   |
| 7 | Travail des groupes thématiques |   |   |  |   |   |   |   |   |   |
| 8 | Elaboration du rapport d’évaluation documentaire thématique  |   |   |   |  |   |   |   |   |   |
| 9 | Validation du rapport par le comité de pilotage |   |   |   |  |   |   |   |   |   |
| 10 | Sélection et adaptation de méthodes de collecte de données pour l’évaluation sur le terrain  |   |   |   |  |   |   |   |   |   |
| 11 | Sélection et préparation des sites à visiter au niveau central et régional |   |   |   |   |  |   |   |   |   |
| 12 | Briefing et constitution des équipes d’évaluation interne et externe |   |   |   |   |  |   |   |   |   |
| **ACTIVITES DU CONSULTANT** | **juin-18** | **juil-18** | **aout-18** |
| **N°** | **TACHES** | S3 (17-21) | S4 (24-28) | S1 (1-5) | S2 (8-12) | S3 (15-19) | S4 (22-26) | S5 (29-02) | S1 (5-9) | S1 (12-16) |
| 13 | Familiarisation avec les méthodes de collecte de données pour les visites de terrain |   |   |   |   |  |   |   |   |   |
| 14 | Briefing et formation des équipes pour les visites de terrain |   |   |   |   |  |   |   |   |   |
| 15 | Visite des institutions et organisations nationales (niveau central) |   |   |   |   |   |  |   |   |   |
| 16 | Visites de terrain au niveau central et régional |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 17 | Mise en commun des rapports et des présentations résultats des visites de terrain |   |   |   |   |   |   |   |  |   |
| 18 | Préparation du rapport d’évaluation préliminaire |   |   |   |   |   |   |   |  |   |
| 19 | Préparation du résumé, de l’aide-mémoire et des diapositives |   |   |   |   |   |   |   |  |   |
| 20 | Atelier de présentation des résultats de l’évaluation et des recommandations |   |   |   |   |   |   |   |  |   |
| 21 | Elaboration de la version finale du rapport d’évaluation |   |   |   |   |   |   |   |   |  |