ANEXO 2.

Instrumentos de recopilación de datos: guías de entrevistas y

otros utilizados para reuniones con contactos clave

* 1. Guía de preguntas para representantes de Organizaciones que actuaron como aliadas, sobre aspectos referidos al uso de la perspectiva de género en el Programa.
* 2.Guía de preguntas para representantes de Organizaciones que actuaron como aliadas, sobre aspectos referidos a desempeño del Programa
* 3.Guía de preguntas para representantes de Agencias, sobre aspectos referidos a al uso de la perspectiva de género en el Programa
* 4.Guía de preguntas para representantes de Agencias, sobre aspectos referidos a desempeño del Programa.
1. **Guía de preguntas para representantes de Organizaciones que actuaron como aliadas sobre aspectos referidos a al uso de la perspectiva de género en el programa.**
2. Le agradecemos nos indique si a su juicio, las actividades que desarrolló Ud. o su organización en el contexto del Programa fueron las adecuadas para contribuir al logro del objetivo general del Programa.

Si considera que las actividades pudieron haberse enfocado de otra forma, por favor desarrolle su respuesta.

1. ¿Contaba su organización con personas formadas en género, para apoyar el desarrollo del programa?

Si su respuesta fue negativa,

1. ¿Podría indicarnos si en la actualidad esa situación se ha superado?
2. ¿Considera que la experiencia del Programa ha incidido en esta situación y cómo lo ha hecho?
3. ¿Observa mayor sensibilidad institucional ante los problemas de género?
4. ¿Se han emprendido acciones para capacitar en género?
5. ¿Se ha incorporado personas formadas en género?
6. Considera que existió equilibrio en la participación y responsabilidades de hombres y mujeres de la organización que Ud. representa, en las actividades del programa?
7. ¿Considera Ud. que en el Programa se tuvieron en cuenta referentes de género para definir las metodologías de trabajo para alcanzar el Producto en el que Ud. participó.

Si su respuesta fue afirmativa ¿puede explicar cómo se muestra que en las metodologías se tuvieron en cuenta referentes de género?

Si su respuesta fue negativa ¿puede indicar por qué considera que no se tuvieron en cuenta referentes de género al definir las metodologías de desarrollo de capacidades para la atención a las víctimas y agresores?

1. Pudo apreciar Ud. que se dispuso de información suficiente, levantada con perspectiva de género, para guiar el desarrollo del programa ?

Si considera que hubo debilidades ¿puede indicar cuáles fueron?

1. Considera Ud. que se tuvo en consideración al definir el programa que el género se cruza con otras dimensiones, como clase, etnia, edad, orientación sexual, discapacidad, en el problema abordado, la Violencia de género?
2. ¿Hasta qué punto considera Ud. se tuvo en cuenta la vigencia de los estereotipos y mandatos de género, al diseñar y ejecutar las acciones destinadas a “Apoyar a la implementación de la Ley Orgánica por el Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia mediante el desarrollo de capacidades técnicas de la red institucional y social necesarias para la aplicación efectiva de la Ley”.
3. ¿Se consideraron las actitudes, valores y posturas diferenciadas de funcionarios y funcionarias del sistema de justicia en relación con la Violencia de género para determinar las estrategias de formación para la aplicación de la Ley y el acceso a la justicia?
4. ¿Considera Ud, que se tuvieron en cuenta y desarrollaron acciones en cada uno de los componentes para facilitar la “apropiación” del programa por sus participantes, y destinatarios o destinatarias?
5. ¿Podría indicar, en las actividades en las que Ud. estuvo involucrada, cuáles fueron esas acciones?
6. **Guía de preguntas para representantes de Organizaciones que actuaron como aliadas sobre aspectos referidos a desempeño del Programa**

**Variable Eficiencia**

1. Considera Ud. que en el Programa se ha aprovechado el programa los acumulados de experiencia de género de la organización que representa, para la realización del programa?
2. Podría indicarnos en que experiencias basa su apreciación?
3. Si su respuesta fue negativa. ¿Podría indicarnos cuáles considera Ud. fueron las razones para que se desaprovechara la experiencia en el trabajo con temas de género de la organización que representa?
4. Considera Ud que se podrían haber generado los productos y las actividades con menos recursos sin reducir su calidad y cantidad?
5. Considera Ud, el programa se apoyó en las capacidades locales existentes?

**Variable fortalecimiento de capacidades**

1. Aprecia Ud. que las capacidades operativas de su organización han quedado fortalecidas?
2. Estima Ud. que con la experiencia del Programa se ha fortalecido la formación en género de los y las integrantes de su organización que participaron.
3. Considera que existió equilibrio en la participación y responsabilidades de hombres y mujeres de su organización en las actividades del programa.

**Variable Sostenibilidad**

1. ¿Qué probabilidades hay de que su organización continúe con las actividades desarrolladas en el programa?

10 ¿Tiene su organización capacidad financiera suficiente para mantener los beneficios generados por el programa.

**Variable Impacto**

1. ¿Hasta qué punto puede desde su organización identificar, medir y atribuir cambios ocurridos en la atención de la violencia de género al desarrollo del programa?
2. Considera Ud. que al interior de su organización tuvo impacto el programa en la cultura de género de sus integrantes?

**Variable Replicabilidad**

1. ¿Estima Ud que durante el desarrollo del programa se crearon condiciones para su replicabilidad? ¿Podría indicar cuáles fueron?

**Variable potenciación de sinergias**

1. ¿Considera Ud. que con la experiencia de gestión del programa se avanzó en el proceso de articulación y coordinación entre las diversas organizaciones que participaron en el programa?
2. **Guía de preguntas para representantes de Agencias sobre aspectos referidos a al uso de la perspectiva de género en el programa**

**Variable Eficiencia.**

1. ¿Considera Ud. que se tuvieron en cuenta las condicionantes de género que tienen incidencia en el logro de los objetivos del programa para garantizar el uso eficiente de los recursos? Nos referimos, por ejemplo, a las dificultades que confrontan las mujeres por la sobre carga de trabajo y responsabilidades sociales que muchas veces se incrementa cuando participan en programas de formación.
2. ¿Estima Ud. que se podrían haber generado los productos y las actividades con menos recursos sin reducir su calidad y cantidad?
3. ¿Aprecia Ud. que la estructura organizativa, el equipo de gestión y los mecanismos de coordinación han apoyado de manera efectiva la ejecución del programa?
4. Considera Ud. que se han distribuidos los insumos y productos de manera equitativa entre las distintas acciones contempladas en el Programa, teniendo en cuenta las variables de género?

Nos referimos a que suele ocurrir que no todos los costos de los programas desarrollados por y para mujeres son visibilizados. Muchas veces “se cuenta” con “la habilidad” de las mujeres para lograr resultados con recursos insuficientes, por ejemplo.

1. ¿Considera que el programa aprovechó los acumulados de experiencia de género, de las contrapartes para la realización del programa?

**Variable Eficacia**

1. En una escala de 1 a 5 con cuanto calificaría Ud. la eficacia que se tuvo en la definición de los componentes del programa, teniendo en cuenta la complejidad del problema atendido.

2. ¿Cuáles considera Ud. fueron los condicionantes de los logros y no logros del programa?

3. ¿Puede señalar si se midió el grado de satisfacción de las beneficiarias y los beneficiarios y participantes con los resultados obtenidos?

**Variable Fortalecimiento de capacidades**

1. ¿Estima Ud que se han fortalecido con el desarrollo del programa, las capacidades técnicas de la red institucional y social comprometida con la aplicación de la Ley sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia?
2. Según su apreciación ¿se fortalecieron las capacidades operativas de las contrapartes nacionales?
3. ¿Cuál es la correlación de sexos entre los/as funcionario/as capacitado/as y a qué se debe? Esta pregunta es específica, para quienes hicieron capacitación.

**Variable Sostenibilidad**

1. ¿Pudo apreciar Ud si las organizaciones aliadas tienen la capacidad técnica y compromiso para continuar trabajando con el programa?
2. ¿Considera que se tuvo presente, durante el desarrollo del programa la necesidad de apoyar las capacidades de gestión de las instituciones aliadas?
3. ¿Se pudo conocer si las organizaciones aliadas tienen capacidad financiera suficiente para mantener los beneficios generados por el programa?

**Variable Pertinencia**

1. ¿Considera el programa adecuadamente el contexto y la entidad de los problemas de violencia de género que aborda?
2. ¿En qué medida contribuye el programa a formular las prioridades de los derechos de las mujeres?

**Variable Replicabilidad**

1. Estima Ud. que se crearon condiciones durante el desarrollo del programa para su replicabilidad?
2. ¿Se ha tenido información sobre apropiación por las contrapartes de las experiencias desarrolladas en el programa?

**Variable potenciación de Sinergias**

1. ¿Considera Ud. que con la experiencia de trabajo en este Programa se avanzó en el proceso de articulación y coordinación interagencial?

**Variable Fortalecimiento de la formación en género de los y las responsables de la ejecución del programa.**

1. ¿Pudo apreciar avances en la incorporación y uso del enfoque de género por parte de los y las responsables del programa y de las agencias participantes?
2. ¿Considera Ud que se generaron con el programa nuevas condiciones para avanzar en la incorporación del enfoque de género en las acciones agencias participantes?

**4.Guía de preguntas para representantes de Agencias sobre aspectos referidos a desempeño del Programa**

**Variable Eficiencia.**

1.¿Considera Ud. que se tuvieron en cuenta las condicionantes de género que tienen incidencia en el logro de los objetivos del programa para garantizar el uso eficiente de los recursos? Nos referimos, por ejemplo, a las dificultades que confrontan las mujeres por la sobre carga de trabajo y responsabilidades sociales que muchas veces se incrementa cuando participan en programas de formación.

2.¿Estima Ud. que se podrían haber generado los productos y las actividades con menos recursos sin reducir su calidad y cantidad? ¿Por qúe?

3¿Aprecia Ud. que la estructura organizativa, el equipo de gestión y los mecanismos de coordinación han apoyado de manera efectiva la ejecución del programa?

4.Considera Ud. que se han distribuidos los insumos y productos de manera equitativa entre las distintas acciones contempladas en el Programa, teniendo en cuenta las variables de género?

Nos referimos a que suele ocurrir que no todos los costos de los programas desarrollados por y para mujeres son visibilizados. Muchas veces “se cuenta” con “la habilidad” de las mujeres para lograr resultados con recursos insuficientes, por ejemplo.

 5¿Considera que el programa aprovechó los acumulados de experiencia de género, de las contrapartes para la realización del programa?

**Variable Eficacia**

1 En una escala de 1 a 5 con cuanto calificaría Ud. la eficacia que se tuvo en la definición de los componentes del programa, teniendo en cuenta la complejidad del problema atendido.

2. ¿Cuáles considera Ud. fueron los condicionantes de los logros y no logros del programa?

 3. ¿Puede señalar si se midió el grado de satisfacción de las beneficiarias y los beneficiarios y participantes con los resultados obtenidos?

**Variable Fortalecimiento de capacidades**

1¿Estima Ud que se han fortalecido con el desarrollo del programa, las capacidades técnicas de la red institucional y social comprometida con la aplicación de la Ley sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia?

2.Según su apreciación ¿se fortalecieron las capacidades operativas de las contrapartes nacionales?

3.¿Cuál es la correlación de sexos entre los/as funcionario/as capacitado/as y a qué se debe?

**Variable Sostenibilidad**

1.¿Pudo apreciar Ud si las organizaciones aliadas tienen la capacidad técnica y compromiso para continuar trabajando con el programa?

2,¿Considera que se tuvo presente, durante el desarrollo del programa la necesidad de apoyar las capacidades de gestión de las instituciones aliadas?

3,¿Se pudo conocer si las organizaciones aliadas tienen capacidad financiera suficiente para mantener los beneficios generados por el programa?

**Variable Pertinencia**

1. ¿Considera el programa adecuadamente el contexto y la entidad de los problemas de violencia de género que aborda?
2. ¿En qué medida contribuye el programa a formular las prioridades de los derechos de las mujeres?

**Variable Replicabilidad**

1.¿Estima Ud. que se crearon condiciones durante el desarrollo del programa para su replicabilidad?

2.¿Se ha tenido información sobre apropiación por las contrapartes de las experiencias desarrolladas en el programa?

**Variable potenciación de Sinergias**

1.¿Considera Ud que con la experiencia de trabajo en este Programa se avanzó en el proceso de articulación y coordinación inter agencial? ¿Qué dificultades encontró?

**Variable Fortalecimiento de la formación en género de los y las responsables de la ejecución del programa.**

1. ¿Pudo apreciar avances en la incorporación y uso del enfoque de género por parte de los y las responsables del programa y de las agencias participantes?
2. ¿Considera Ud que se generaron con el programa nuevas condiciones para avanzar en la incorporación del enfoque de género en las programaciones futuras de las agencias participantes?

ANEXO 3.

Lista de las personas consultadas.

|  |
| --- |
| * Ana González. Instituto Nacional de Estadística
 |
| * Belkis Lugo AVESA
 |
| * Dalia Martínez. Red de Prevención de la violencia en el noviazgo. ULA
 |
| * Delia Martínez. UNICEF
 |
| * Eliana Cherubini. Ministerio Público
 |
| * Fabiola Romero. Fundación Niña Madre
 |
| * Fernando Pereira CECODAP
 |
| * Gabriela Malagüera. Defensoría del Pueblo.
 |
| * Haydée Martínez De Osorio.ONUMUJERES
 |
| * Joccy Fajardo. PNUD
 |
| * Magdymar León. AVESA
 |
| * María Sierra. Consultora UNIFEM
 |
| * Morelba Jiménez. UNFPA
 |
| * Romelia Bermúdez. Instituto Nacional de Estadística
 |
| * Sonia Obregón. PNUD
 |
| * Yunis Narváez. Defensoría del Pueblo
 |
| * Yúrbin Aguilar. Consultora Casa de Abrigo Municipio Sucre
 |

ANEXO 4. Lista de documentos de apoyo examinados

1. Términos de Referencia de la consultoría.
2. Documento Base del Programa
3. Revisión de Medio Término Programa Conjunto PNUD, UNFPA, UNICEF, UNIFEM.
4. Sistematización Proyecto Conjunto: inclusión social a través de la prevención y reducción de la violencia contra la mujer, adolescentes y niñas. Componentes Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer, UNIFEM. Elaborado por la Sra. María Sierra
5. Sistematización del proceso seguido por el Municipio Sucre para la elaboración y validación de los protocolos de atención de la Casa de Abrigo. Magistra Yurbin Aguilar
6. Informe de la reunión de coordinación interagencial sobre estadísticas de género. (Santiago de chile, 7 al 10 de octubre de 2002)
7. Reportes y Matrices de seguimiento del programa.
8. Informe al 03 de agosto del 2009 del Programa Conjunto “Inclusión social a través de la prevención y reducción de la violencia contra la mujer, adolescentes y niñas”
9. Informes presupuestarios.

ANEXO 5

 METODOLOGIA PARA EVALUACION DE DESEMPEÑO DE PROGRAMA CONJUNTO

|  |
| --- |
| Índice de Desempeño de los Programas Conjuntos (IDPC) |
| **Manejo administrativo** |  Valores | Peso | Ponderación |
| 1.Efectividad | Entre 0% y 100% | 20% | 40% |
| 2.Eficacia | Entre 0% y 100% | 20% |
| 3.Eficiencia | Entre 0% y 100% | 20% |
| 4.Distribución de roles y responsabilidades | Entre 1 y 5 | 20% |
| 5. Manejo de informes y rendiciones de cuentas | Entre 1 y 5 | 20% |
| **Resultados para el Sistema y el País** | Valores | Peso | Ponderación |
| 6. Coherencia  | Entre 1 y 5 | 33 % | 40% |
| 7. Impacto | Entre 1 y 5 | 33% |
| 8. Valor agregado del trabajo conjunto | Entre 1 y 5 | 33% |
| **Prospectiva del Programa** | Valores | Peso | Ponderación |
| 9. Replicabilidad | Entre 1 y 5 | 33% | 20% |
| 10.Sustentabilidad | Entre 1 y 5 | 33% |