Independent Country Programme Evaluation – Haiti

Key recommendations and management response

|  |
| --- |
| **Recommendation 1: UNDP should strengthen its strategic positioning by elaborating a sound theory of change of its programme to allow better visibility of interventions and to facilitate communication and shared understanding with its partners.** **UNDP should also make efforts to expand the coverage and impact of its interventions by consolidating its partnerships and establishing new ones with other actors. UNDP must consolidate its integration with the BINUH using a single planning document and annual work plans according to the integrated strategic framework put in place, as well as revisiting coordination and management structure. UNDP must also strengthen coordination with the UN agencies around the strategic objectives of the joint programmes for greater visibility and changes induced.** |
| **Management response : The country office fully accepts the recommendation and is currently working on its strategic positioning for the next CPD cycle to align with national plan and objectives and UN agencies frames and plan (One UN)**  |
| **Key action(s)** | **Time frame** | **Responsible unit(s)** | **Tracking\*** |
| **Comments** | **Status** |
| * 1. Elaboration dans le cadre de son nouveau CPD d’une solide théorie de changement permettant de mieux articuler les priorités et mettre en évidence les résultats atteints lors

Conception de nouveau Programme ayant un fort accent sur les connexions intersectorielles, intégrant davantage dans la programmation les scenarii de contingence adaptés aux crises et fluctuations du contexte politique et institutionnel, et davantage concentré sur l'intégration thématique et les complémentarités synergiques. Les projets pilotes feront l’objet d’une communication et programmation spécifique.  | January 2021 – Septembre 2021 | Senior Management Team (SMT)  | Consultation en cours, appui externe devant permettre d’accompagner la formulation de la théorie du changement  | En cours |
| * 1. Renforcement de l’ancrage institutionnel national du portefeuille de projets par le biais d’une approche axée sur des conseils stratégiques au Gouvernement haïtien dans l’optique des actions plus durables.

Développement d’une stratégie de mobilisations de ressources plus centrée sur la consolidation du dialogue avec les partenaires traditionnels auprès desquels il bénéficie d’une crédibilité établie, renforcement de partenariat avec les institutions de la société civile et le secteur privé, tout et en diversifiant les partenariats et les nouveaux mécanismes de coopération internationale. | 2021 | Management Support Unit (MSU) | Portefeuille de l’Unité ayant initie des actions de diversification des ressources du bureau notamment a travers l’approche du secteur privé.  | En cours |
| * 1. Appui à la mise en en place d’un cadre intégré de gestion dans le cadre du One UN (UNCT, ISF / Benchmarks groupes de travail techniques)

Appui à la mise en place d'un système de contrôle qualité interne adapté pour une responsabilisation et une supervision effective.  | January 2021 – février 2022 | SMT | Contributions du bureau pays au * CCA
* Leadership des groupes thématiques au besoin
* Rapport pays UNCT report et SG Report
* Groupe M&E interagences fonctionnel
* Groupes des PTF (Partenaires Techniques et Financiers) sous le lead de la CTP (Gouvernance Locale, État de Droit, Police/Sécurité, Prison, Environnement, GRD etc.).
 | En cours |

|  |
| --- |
| **Recommendation 2: In terms of programmatic offer, UNDP responses should tackle the deepest structural challenges faced by the country, notably related to social cohesion, governance, economic vulnerabilities and disaster risks. UNDP must work primarily on technical assistance and training for the various partners, while continuing to focus efforts on activities that bring about change and generate a lasting multiplier effect. In addition, as several of the challenges are intergenerational, UNDP should strengthen its support to the youth including capacity development for effective participation in public life, as well as economic empowerment.** |
| **Management response : The country office fully accepts the recommendation and will strive to strike the appropriate balance between tackling structural issues and responding to emerging priorities. As part of transitional period leading to the formulation of the next CPD, the Country Office has already started reshaping its Programme to focus more on transformational solutions or results.**  |
| **Key action(s)** | **Time frame** | **Responsible unit(s)** | **Tracking** |
| **Comments** | **Status** |
| 2.1 Réalisation de projets promouvant des initiatives normatives et transformatrices offrant des opportunités aux femmes et aux jeunes de participer à la vie publique en lien avec la gouvernance et l’état de droit, par le biais de l’appui technique-conseil et en partenariat avec le BINUH et le SNU. Promotion d’initiatives porteuses de transformations prenant en compte les nécessités en matière d’équipements et d’infrastructures en partageant les coûts avec d’autres bailleurs et intervenants pour la fourniture des services de bases et de cohésion sociale.  | 2021 – 2022 | Reduction de la PauvretéGouvernance | Portefeuille constitué d’au moins 3 projets au cours des 18 prochains mois en vue d’offrir des solutions et opportunités économiques et d’emploi durables pour des transformations structurelles en vue de renforcer la cohésion sociale E. g : RRF / SDG and Integrated National Financing Framework / Inclusive development/ CVR-PBF | En cours |
| 2.2 Renforcement des capacités institutionnelles / gouvernementales dans la définition des politiques publiques transformationnelles dans le cadre de la lutte contre la pauvreté avec comme vecteur les projets en cours dans les zones précaires péri-urbaines en matière d’emplois inclusifs, d’habilitation économique, d’entreprenariat féminin, d’entreprenariat jeunesse pour l'autonomisation économique. Renforcement du plaidoyer multi-institutionnel dans l’optique d’associer la volonté politique dans l’atteinte des résultats  | 2021 – 2022 | Reduction de la PauvretéToutes les unités du Programme | Idem | En cours |
| 2.3 Mise à jour de la stratégie de mise en œuvre intégrée des interventions de gestion des risques de désastres et d'adaptation au changement climatique orientée vers des d’approches et pratiques de gestion des ressources naturelles mais aussi une approche explicite de renforcement des capacités de résilience en termes de : (i) Capacité d'absorption ciblant les groupes exposés et vulnérables dans la sensibilisation aux risques et les mesures de prévention.(ii) Capacité d'adaptation pour la gestion des risques comprenant la diversification des moyens d’existence et l’augmentation de l'efficacité de la consommation d'énergie et l’amélioration techniques et pratiques agricoles climato-intelligentes.(iii) Capacité de transformation y compris l'intégration du changement climatique dans les stratégies sectorielles, la mise à l'échelle des bonnes pratiques sur la gestion communautaire des risques de catastrophe, l'intégration de la gestion des risques de catastrophe dans la gestion urbaine.  | 2019 – 2022 | Résilience  | * Portefeuille de projets ayant de de fortes synergies avec le Ministère de l’Environnement au niveau national pour renforcement des stratégies nationales intégrées et avec les plateformes régionales spécifiques à pour le partage d’expériences.
* Des actions de réduction de la vulnérabilité des communautés exposées aux risques de désastres sont en cours et se réalisent à travers des activités de sensibilisation de masse et ciblées mises en œuvre dans les départements du Nord-Ouest, l’Artibonite et le Sud.
* Contribution pertinente au renforcement des mesures de prévention des risques en accentuant sur une meilleure connaissance et distribution de ces derniers par la cartographie multirisque et l’identification participative.
* Des initiatives de diversification des moyens de subsistance sont mises en œuvre au niveau des communautés côtières pour augmenter leur résilience aux changements climatiques et réduire la pression anthropique sur les écosystèmes et les ressources naturelles.
* Poursuite de l’assistance technique au processus d’intégration des changements climatiques dans les stratégies nationales à travers l’élaboration de documents stratégiques tels que le plan national d’adaptation
 | En cours |

|  |
| --- |
| **Recommendation 3: UNDP should continue to support capacity building for partners with an emphasis on upstream and downstream project management to optimize the sustainability of the results obtained. It should strengthen planning, monitoring and evaluation mechanisms and support national partners in results-based management.** |
| **Management response : The country office fully accepts the recommendation.**  |
| **Key action(s)** | **Time frame** | **Responsible unit(s)** | **Tracking** |
| **Comments** | **Status** |
| 3.1 Elaboration d’un cadre commun de renforcement de capacités avec le Gouvernement en lien avec l’unité de planification de chaque ministère ciblé et parallèlement mise en place d’un partenariat avec l'enseignement supérieur en vue d’un renforcement continu des compétences du personnel engagé dans la planification et l'exécution du projet de développement.  | 2020 – 2022  | GouvernanceMSU | Au niveau du Programme, stratégie de renforcement des capacités des institutions partenaires, en lien avec les accords de collaboration avec les universités pour l’intégration dans les curricula de formations des cadres de la fonction publique et en se basant sur les micro-évaluations HACT là où pertinent.  | Prévu  |
| 3.2 Renforcement de la proximité et des capacités de gestion de projet des élus locaux (maires, conseillers municipaux), cadres communaux, partenaires de développement des communes (ONG, organisations communautaires de base, etc.)  | 2020 – 2022 | GouvernanceMSU | Portefeuille appuyant la stratégie nationale de déconcentration, de décentralisation, d’aménagement du territoire par le soutien à la formulation, au pilotage des politiques publiques, puis à leur mise en œuvre dans les collectivités territoriales (projet AGLDT) | En cours |
| 3.3 Conception et exécution de nouveaux projets en fonction des opportunités de renforcement des institutions étatiques partenaires et des problèmes conjoncturels récurrents. Renforcement des capacités opérationnelles des partenaires en matière de maîtrise des principes d’élaboration, de gestion de projets et de suivi évaluations axées sur les résultats.  | 2020 – 2022  | SMTMSU | Pipeline Projects | Prévu  |

|  |
| --- |
| **Recommendation 4: UNDP should strengthen its own monitoring and evaluation system so that it is able to provide data on the progress of results against targets for all defined indicators, and to generate on a timely manner the information on changes in terms of outcome and impact that are directly related to the UNDP contribution. It is important to integrate a knowledge management component into this system to bring the lessons learned from projects deemed innovative, from the local and regional levels to the levels of planners and political decision-makers in the country.** |
| **Management response : The country office fully accepts the recommendation and is considering building up its monitoring and evaluation system aligned to the theory of change of the future CPD while fitting with the existing M&E system of the UN in the country.**  |
| **Key action(s)** | **Time frame** | **Responsible unit(s)** | **Tracking** |
| **Comments** | **Status** |
| 4.1 Renforcement du système de suivi-évaluation axé davantage sur les résultats, favorable aux analyses sur les effets et impacts ou bénéfices du Programme Intégration du suivi-évaluation dans le contexte d’implémentation en lien avec les agences partenaires du SNU | 2020 – 2023  | MSU  | Mise en place de mécanismes d’appuis au Programme et soutien à la programmation intégrée et le renforcement des capacités organisationnelles en  | En cours |
| 4.2 Capitalisation systématique des expériences et résultats en Haïti par le biais de mécanismes dynamiques de partage et de diffusion de connaissances favorables à l’apprentissage actif, à la prise de décisions, et à la mise en œuvre de la théorie du changement en vue d’un cercle vertueux de développement durables.  | 2018 – 2022 | MSU | La mise en place et la contribution d’outils d’aide à la décision stratégiques tels CRD, UNINFO a vocation a renforcer le partage et la systématisation des expériences  | En cours |

|  |
| --- |
| **Recommendation 5: UNDP should accelerate its efforts to strengthen the gender dimension of its programming and further support the structuration and capacities of women as agents of change which could bring a new dynamic in the consolidation of the social fabric and also the network of women's associations at the municipal level by bringing together all the potential public or private actors.** |
| **Management response : The country office fully accepts the recommendation. Gender has been increasingly and systematically integrated over the last two years in all new projects and the programme with the support of a dedicated staff.**  |
| **Key action(s)** | **Time frame** | **Responsible unit(s)** | **Tracking** |
| **Comments** | **Status** |
| 5.1 Plaidoyer en faveur de la participation des femmes à la gouvernance et aux mécanismes de consolidation de la paix, de la cohésion sociale et de la protection des droits des femmes, l’inclusion économique des femmes. Consolidation du diagnostic participatif des enjeux clés pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes en lien avec la résilience en vue d’éclairer les choix des stratégies de réduction des risques de catastrophes et de l’adaptation au changement climatique pour ce groupe vulnérable.  | 2019 – 2022  | Gouvernance  | Portefeuille gender-oriented qui fait de la participation des femmes un des leviers du développement à travers une batterie d’approches, de stratégies et d’actions pour favoriser leur inclusion effective dans les actions de développement  | En cours |

\* Status of implementation is tracked electronically in the Evaluation Resource Centre database (ERC).