**UNDP Management Response Template**

**Rapport Final Projet d’Appui au Renouvellement des Forces de Sécurité Intérieure**

Date: Juillet 2021

Prepared by: Houssem Eddine ISHAK Position: Spécialiste Tech. RSS Unit/Bureau: Projet Etat de droit – PNUD RCA

Cleared by: Antje KRAFT – Dominique MALO Position: CTP Etat de droit Unit/Bureau: Projet RoL/Progr. Gouvernance – PNUD RCA

Input into and update in ERC: Alpha Amadou BAH Position: Spécialiste M&E Unit/Bureau: PNUD RCA

**Overall comments:**

**Le projet a réussi à atteindre la majorité des résultats attendus, malgré de nombreux obstacles externes** (sécuritaires, politiques et sanitaires), qui ont impacté sur sa mise en œuvre. Le projet était particulièrement ambitieux en répondant à un contexte complexe et volatile et une forte demande de la partie nationale. En outre la réforme du secteur de la sécurité exige un engagement fort et continu dans la durée ainsi que des interventions institutionnelles et organisationnelles afin d’obtenir des changements structurels durables en matière de sécurité et de protection des populations civiles. Le projet **a ainsi initié et relancé des dynamiques importantes** pour contribuer à la réforme du secteur de la sécurité et des résultats clés ont été obtenus qui pourront être capitalisés à travers d’autres projets.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Evaluation Recommendation or Issue 1:**  **Continuer d’appuyer lors des prochains projets le redéploiement des FSIs en renforçant les institutions étatiques pour leur autonomisation à moyen et long-termes.** | | | | |
| **Management Response:** Le management accepte la recommandation et va entreprendre les actions pour sa mise en œuvre | | | | |
| **Key Action(s)** | **Time Frame** | **Responsible Unit(s)** | **Tracking\*** | |
| **Status** | **Comments** |
| 1.1. Intégration et capitalisation des dynamiques initiées par ce projet dans les programmes futurs afin d’assurer le déploiement des FSI mais également le renforcement des institutions étatiques pour la réforme de la sécurité (construction ; formation…) | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Note conceptuelle en cours d’élaboration pour recherche de financements additionnels |
| 1.2. Poursuite des appuis techniques en matière de réformes légales et institutionnelles dans le secteur de la sécurité (intégration dans la programmation future) | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Prévu dans le cadre du Sous-Produit 2.1. du projet Etat de Droit |
| 1.3 Plaidoyer auprès des autorités nationales pour assurer le déploiement des FSI et la pérennisation des dynamiques initiées pour des changements structurels | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Plaidoyer régulier et rencontres stratégiques avec les autorités |
| **Evaluation Recommendation or Issue 2:**  **Continuer la mise en œuvre de la politique de police de proximité en s’assurant qu’elle soit intégrée au sein des formations et les curricula des sous-officiers et des officiers supérieurs.** | | | | |
| **Management Response:** Le management accepte la recommandation et va entreprendre les actions pour sa mise en œuvre | | | | |
| **Key Action(s)** | **Time Frame** | **Responsible Unit(s)** | **Tracking** | |
| **Status** | **Comments** |
| 2.1. Intégration de ces interventions et capitalisation des dynamiques initiées dans le cadre de programmes futurs et en cours. | 30/08/2021 | CTP Etat de droit | Complété | Des interventions en faveur de la mise en œuvre de la police de proximité ont été développées et effectivement mises en œuvre grâce aux financements INL dans le cadre du projet conjoint ‘Etat de droit’ |
| **Evaluation Recommendation or Issue 3:**  **Dispenser des formations continues aux officiers supérieurs afin d’assurer une chaine de commandement robuste au sein des FSIs.** | | | | |
| **Management Response:** Le management accepte la recommandation et va entreprendre les actions pour sa mise en œuvre | | | | |
| **Key Action(s)** | **Time Frame** | **Responsible Unit(s)** | **Tracking** | |
| **Status** | **Comments** |
| 3.1. Plaidoyer auprès des autorités nationales (en particulier commandement de la Police et Gendarmerie) pour le recyclage régulier des officiers supérieurs | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Plaidoyer régulier et rencontres stratégiques avec les autorités. |
| 3.2. Conformément au plan quinquennal de formation développé dans le cadre du projet, un appui sera planifié avec UNPOL pour des formations en management et leadership | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | Non initié started | Plaidoyer pour mobilisation des ressources pour cette appui. |
| **Evaluation Recommendation or Issue 4:**  **Renforcer les autres corps au sein des FSIs - contrôles des frontières, gardes forestiers, et gardes des prisons.** | | | | |
| **Management Response:** Le management accepte la recommandation et va entreprendre les actions pour sa mise en œuvre | | | | |
| **Key Action(s)** | **Time Frame** | **Responsible Unit(s)** | **Tracking** | |
| **Status** | **Comments** |
| 4.1. Identifier les opportunités d’interventions et de programmation en fonction des priorités nationales exprimées par les autorités, de l’alignement sur les objectifs du système des Nations Unies en RCA et des ressources disponibles (intérêt des donneurs) | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Dialogue régulier avec les autorités étatiques et les agences partenaires du systèmes des Nations Unies |
| 4.2. Renforcer selon une approche holistique les capacités des acteurs de la chaine pénale (police, justice et personnel pénitentiaire) | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Le programme conjoint ‘Etat de droit’ intègre le renforcement des capacités techniques et opérationnelles de l’ensemble des acteurs/institutions de la chaine pénale, y compris des FSI mais également du personnel pénitentiaire. |
| **Evaluation Recommendation or Issue 5:**  **Appuyer la mise en œuvre du plan ministériel d’intégration de la perspective genre dans la réforme des FSI (développé dans la cadre du présent projet) et qui reste à être approuvée.** | | | | |
| **Management Response:** Le management accepte la recommandation et va entreprendre les actions pour sa mise en œuvre | | | | |
| **Key Action(s)** | **Time Frame** | **Responsible Unit(s)** | **Tracking** | |
| **Status** | **Comments** |
| 5.1. Plaidoyer auprès des autorités nationales pour l’adoption officielle du plan et leur engagement dans sa mise en œuvre | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Plaidoyer régulier et rencontres stratégiques avec les autorités |
| 5.2. Définir des interventions spécifiques/programmatiques et mobiliser des ressources afin d’apporter un appui à la mise en œuvre du plan ministériel d’intégration de la perspective genre dans la réforme des FSI | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours |  |
| **Evaluation Recommendation or Issue 6:**  **Soutenir les procédés pour renforcer la redevabilité des FSI.** | | | | |
| **Management Response:** Le management accepte la recommandation et va entreprendre les actions pour sa mise en œuvre | | | | |
| **Key Action(s)** | **Time Frame** | **Responsible Unit(s)** | **Tracking** | |
| **Status** | **Comments** |
| 6.1. Définir des interventions spécifiques/programmatiques et mobiliser des ressources afin d’apporter un appui institutionnel (inspections police et gendarmerie) en vue de renforcer la redevabilité des FSI. | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours |  |
| 6.2. Plaidoyer auprès des autorités nationales pour la mise en place et opérationnalisation de procédures afin de renforcer la redevabilité des agents des FSI (et lutter contre l’impunité) | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Plaidoyer régulier et rencontres stratégiques avec les autorités |
| 6.3 Poursuivre l’application de la ‘Human Rights Due Diligence Policy’ dans le cadre de l’appui aux FSI | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Toutes les activités définies en appui aux FSI respectent les principes de HRDDP ; elles sont développées et mises en œuvre en étroite collaboration avec l’Unité de Droits de l’Homme de la MINUSCA. |
| **Evaluation Recommendation or Issue 7:**  **Le PNUD-MINUSCA/Section RSS et UNPOL devraient revisiter la théorie du changement lors d’une nouvelle itération d’un nouveau projet ou la prolongation de celui-ci pour qu’elle soit plus focalisée sur les piliers RSS concernés par le futur projet. Cette théorie du changement aidera également à articuler la logique d’intervention des différents résultats du futur projet.** | | | | |
| **Management Response:** Le management accepte la recommandation et va entreprendre les actions pour sa mise en œuvre | | | | |
| **Key Action(s)** | **Time Frame** | **Responsible Unit(s)** | **Tracking** | |
| **Status** | **Comments** |
| 7.1. Identifier les opportunités pour le développement d’un programme conjoint d’appui à la réforme de la sécurité (comprenant tous les piliers) en fonction des priorités nationales, des objectifs du système des Nations Unies et de ressources disponibles. | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Dialogues stratégiques et techniques sur la question de réforme de la sécurité entre le PNUD et la MINUSCA |
| **Evaluation Recommendation or Issue 8:**  **Le PNUD et MINUSCA/Section RSS et UNPOL et les Ministères sectoriels doivent mener plusieurs analyses avant le développement des prochains projets :**   1. **Une analyse de conflits : celle-ci permettra d’identifier quels sont les différents facteurs de conflits ; les risques et les acteurs sécuritaires qui se sont diversifiés depuis 2017 et de comprendre les risques associés à tout engagement avec eux. Cette analyse n’a pas besoin d’être faite pour chaque projet mais pour chaque nouvelle thématique ; par exemple, la RSS et la migration n’ont pas les mêmes risques et acteurs. Cette analyse de conflit permettra au PNUD et à la MINUSCA/ Section de développer une approche sensible aux conflits.** 2. **Le PNUD devrait intégrer dans sa grille des risques, ceux environnementaux et sociétaux pour élaborer des solutions pour les minimiser.** | | | | |
| **Management Response:** Le management accepte la recommandation et va entreprendre les actions pour sa mise en œuvre | | | | |
| **Key Action(s)** | **Time Frame** | **Responsible Unit(s)** | **Tracking** | |
| **Status** | **Comments** |
| 8.1. Assurer la formulation des programmes selon une approche inclusive et participative en garantissant la pertinence des interventions proposées et de leur alignement sur les priorités nationales et les documents stratégique. | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Une analyse des conflits est conduite de manière conjointes avec plusieurs agences et sections e la MINUSCA dans le cadre de l’élaboration du Bilan Commun de Pays (CCA) et servira de base pour le développement de projets, le cas échéant. |
| 8.2. Définir la théorie du changement du programme sur la base d’une analyse de contexte détaillée, identification des défis et des potentielles solutions. | 31/12/2022 | CTP Etat de droit / M&E Specialist | En cours |  |
| 8.3. Garantir le respect des normes et procédures en termes d’assurance qualité (analyse ; matrice de risque ; cadre de résultats ; normes SES, PQA…) dans le développement, la mise en œuvre et la clôture du programme | 31/12/2022 | CTP Etat de droit / M&E Specialist | En cours | Ces normes sont appliquées de manière mandataire pour tous les projets du PNUD |
| **Evaluation Recommendation or Issue 9:**  **Le PNUD et la MINUSCA/Section RSS et UNPOL doivent continuer de promouvoir l’égalité des sexes et la question genre au sein des institutions de sécurité et dans les futurs recrutements. L’équipe conjointe doit continuer de ventiler les indicateurs pour une meilleure analyse de l’impact sur l’égalité des sexes au sein des FSI.** | | | | |
| **Management Response:** Le management accepte la recommandation et va entreprendre les actions pour sa mise en œuvre | | | | |
| **Key Action(s)** | **Time Frame** | **Responsible Unit(s)** | **Tracking** | |
| **Status** | **Comments** |
| 9.1 Plaidoyer auprès des autorités nationales pour la mise en place et opérationnalisation de procédures afin de renforcer l’égalité des sexes au sein des institutions de sécurité et promouvoir le recrutement de personnels féminins. | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Plaidoyer régulier et rencontres stratégiques avec les autorités pour le maintien des acquis en la matière et une progression vers les 35% de présence féminine conformément à la Loi sur la Parité. |
| 9.2. Intégrer des sessions liées à l’égalité entre les sexes dans les différentes interventions menées en faveur des FSI, en particulier dans le cadre de formation et d’appui institutionnel. | 31/12/2022 | CTP Etat de droit | En cours | Une attention particulière est portée à la participation des femmes dans les différentes activités et à la promotion et au respect des droits des femmes lors des formations. |

\* The implementation status is tracked in the ERC.