Management response Template

**Projet d’Appui a la prévention des crises et à la consolidation de la cohésion et de l’inclusion sociale**

Date: 08/02/2022

Prepared by: Soumahoro Lanciné Position: Coordonnateur du projet Unit/Bureau: Programme DDI / Côte d’Ivoire

Cleared by: Joseph Ezoua Position: Spécialiste Programme Unit/Bureau: Programme DDI / Côte d’Ivoire

Input into and update in ERC: Adrien Kouassi Position: Spécialiste Suivi-Evaluation Unit/Bureau: Côte d’Ivoire

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Evaluation recommandation 1.**  Dans un projet de même nature, privilégier l’approche inclusive et participative dans son élaboration et dans la mise en œuvre et le suivi des activités. | | | | |
| **Management response :**  Le Projet reconnait la pertinence de cette recommandation, la démarche inclusive et participative des parties prenantes sera systématisée dans les processus de formulation et la mise en œuvre des projets du Bureau y compris le suivi des activités. | | | | |
| **Key action(s)** | **Completion date** | **Responsible unit(s)** | **Tracking\*** | |
| **Comments** | **Status (initiated, completed or no due date)** |
| * Elaboration d’un nouveau projet sous une approche plus inclusive et prenant en compte les besoins des parties prenantes | 30 avril 2022 | Unité DDI |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Evaluation recommandation 2.** S’assurer qu’un nombre significatif des produits attendus de la mise en œuvre du projet (au moins 25%) concernent explicitement les femmes, les jeunes et les populations vulnérables, et qu’une part significative du budget du projet (au moins 25%) soit consacrée aux activités dédiées à l’égalité des sexes, aux jeunes et aux droits humains. | | | | |
| **Management réponse: Cette recommandation est intégralement acceptée** | | | | |
| **Key action(s)** | **Completion date** | **Responsible unit(s)** | **Tracking** | |
| **Comments** | **Status (initiated, completed or no due date)** |
| * Formation des équipes sur la budgétisation sensible au genre | 30/05/2022 | Unité DDI |  |  |
| * Elaboration de plan de travail annuel sensible au genre | 30/06/2022 | Equipe projet |  |  |
| **Evaluation recommandation 3.** Renforcer l’environnement par une mise en œuvre effective de la décentralisation avec un transfert effectif des fonds couplé au transfert des compétences et un renforcement conséquent des activités génératrices de revenus (AGR) des Comité de Paix | | | | |
| **Management response :** Cette recommandation est acceptée. Des actions pour faciliter et renforcer l’appropriation seront initiées avec le gouvernement | | | | |
| **Key action(s)** | **Completion date** | **Responsible unit(s)** | **Tracking** | |
| **Comments** | **Status (initiated, completed or no due date)** |
| * Elaboration de la cartographie des comités de paix mis en place dans le cadre du projet | * 30/05/2022 | Equipe projet |  |  |
| * Présentation du mode opératoire des comités de paix aux Ministères de la Réconciliation et de la Cohésion Nationale (MRCN) et de la Solidarité et de la Lutte contre la Pauvreté (MSLP) et transfert effectifs des équipements acquis par les partenaires de mise en œuvre pour le compte du PNUD | * 30/05/2022 | Équipe projet |  |  |
| **Evaluation recommandation 4.** Appuyer la création et le développement des Comité de Paix sur toute l’étendue du territoire national | | | | |
| **Management response : Cette recommandation est acceptée.** Pour les futures actions en matière de prévention, gestions des crises et de consolidation de la cohésion sociale, le PNUD continuera de capitaliser sur cette bonne pratique en multipliant la mise en place de comité de paix dans les nouvelles zones de mise en œuvre. | | | | |
| **Key action(s)** | **Completion date** | **Responsible unit(s)** | **Tracking** | |
| **Comments** | **Status (initiated, completed or no due date)** |
| * Partager les meilleures pratiques en lien avec les comités de paix au MRCN afin de les inclure dans la base de données des organisations susceptibles de relayer les actions de paix sur toute l’étendue du territoire. | 30/04/2022 | * équipe projet |  |  |
| * Prise en compte systématique des comités locaux de paix dans les futures interventions en lien avec la cohésion sociale |  | * Equipe de Coordination |  |  |
| **Evaluation recommandation 5.** Reconduire le projet ou de lancer un nouveau projet de même nature, notamment le projet rapprochement communautaire et de réintégration socioprofessionnelle des personnes rapatriées et leurs hôtes | | | | |
| **Management response : Cette recommandation est acceptés,** elle est jugée pertinente au vue de la multiplication du nombre de personnes rapatriés depuis juin 2021. | | | | |
| **Key action(s)** | **Completion date** | **Responsible unit(s)** | **Tracking** | |
| **Comments** | **Status (initiated, completed or no due date)** |
| * Recueillir auprès du HCR et de la DARRA, le point des nouvelles personnes rapatriées depuis juin 2021 | 30/04/2022 | Equipe projet |  |  |
| * Elaboration d’un projet de même en lien avec l’autonomisation économiques des communautés | 30/06/2022 | Equipe projet |  |  |
| **Evaluation recommandation 6.** Développer le modèle de mentorat en cas de reconduction d’un projet de même nature. La majorité des bénéficiaires du présent projet doivent être identifié comme tuteurs ou des mentors au sein du réseau des bénéficiaires du futur projet | | | | |
| **Management response : Cette recommandation est acceptée.** Les activités d’entreprenariat jeune où les jeunes installés serviront de formateurs et de mentor pour d’autres jeunes intéressés par la même activité. | | | | |
| **Key action(s)** | **Completion date** | **Responsible unit(s)** | **Tracking** | |
| **Comments** | **Status (initiated, completed or no due date)** |
| * Développement d’un système de mentorat pour accompagner les bénéficiaires | 30/10/2022 | Equipe projet |  |  |
| * Transmission des listes de jeunes aux Agences Emploi jeunes des localités bénéficiaires du projet afin que cette structure étatique prenne le relais | 30/10/2022 | Equipe projet |  |  |
| **Evaluation recommandation 7.** Communiquer davantage sur les interventions du projet à travers les médias nationaux afin de susciter l’implication et l’engagement d’autres partenaires | | | | |
| **Management response :** Cette recommandation est acceptée. des actions de visibilité seront privilégiées afin de communiquer davantage sur les résultats atteints et les acquis du projet | | | | |
| **Key action(s)** | **Completion date** | **Responsible unit(s)** | **Tracking** | |
| **Comments** | **Status (initiated, completed or no due date)** |
| * Réaliser une visite de haut niveau avec le bailleur de fond et les partenaires nationaux | 30/05/2022 | Equipe projet |  |  |
| * Diffuser le rapport bilan du projet | 30/05/2022 | Equipe projet |  |  |
| * Production et diffusion d’un film institutionnel sur le projet | 30/06/2022 | Equipe projet |  |  |