# **PLAN D’ACTIONS 2021 DU PNUD CÔTE D’IVOIRE**

# **POUR LA MOBILISATION DE RESSOURCES ET LE PARTENARIAT**

Avril 2021 version actualisée

| **#** | **Action** | **Purpose** | **Output** | **Responsible** | **Timeline** | **Status.** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Actions prioritaires pour la mobilization de ressources** | | | | | | |
| 1 | Etablir des objectifs realistes de RM pour le CO | * Définir des objectifs précis au regard des besoins | * Etat actualisé des besoins de ressources | RR  DRR  Program Team Leader | Janvier 2021 |  |
| 2 | Identifier les principales priorités en matière de mobilisation de ressources | * Actualiser le pipeline | * Pipeline actualisé | RR  Program Team Leader | Février 2021 |  |
| 3 | Mettre en oeuvre le plan d’action du PCAP sur la base des priorités en matière de mobilisation de ressources | * Avoir une approche clair pour le financement des pipelines identifiés | * Une approche precise est définie, la stratégie de communication est mise en oeuvre et le suivi est réalisé | Management  Team Leaders  Associé Communication  PMSU | Mars 2021 |  |
| 4 | Mettre en place un Comité de mobilization de ressources et de partenariat | * Mettre à jour le PCAP du CO et assurer le suivi de sa mise en oeuvre | * Comité de mobilization de ressources et partenariat fonctionnel | RR | Mars 2021 |  |
| 5 | Faire la revue du PCAP actuel en vue de son actualisation | * Permettre au CO de gérer systématiquement les partenariats et la mobilisation de ressources, conformément aux nouveaux défis et context | * PCAP actualisé | Comité de mobilization de ressources et de partenariat | Mars 2021 |  |
| 6 | Organiser une formation du personnel sur la mobilisation de ressources et le partenariat | * Permettre au staff de bien comprendre le cycle programmatique et la nécessité de renforcer les partenariats | * Les connaissances en matière de RM sont renforcés | Team Leader  PMSU | Novembre 2021 |  |
| 1. **Données sur les donateurs** | | | | | | |
| 6 | Etablir une base de données des donateurs et potentiels donateurs accessible au Staff du CO | * Avoir une bonne connaissance sur les priorités des donateurs et saisir les opportunités de financement | * Une base de données actualisée disponible | Unité stratégique  PMSU | Février 2021 |  |
| 7. | Élaborer un bulletin d'informations régulier avec des informations à l'intention de la presse | * Disposer des informations régulières sur les donateurs | * Bimensuel est réalisé | Associé com | Mars 2021 |  |
| 1. **Gestion des Donateurs** | | | | | | |
| 8 | Assurer la gestion des conventions en cours | * Éviter les requêtes tardives d’extension ou les Nouvelles dépenses à la date de cloture des projets | * Le suivi des conventions est optimisé | PMSU | continu |  |
| 9. | Examiner et mettre à jour les SOP existantes en matière de rapports aux Bailleurs | * S’assurer que les leçons apprises sont prises en compte et que les rapports sont de qualité | * Le SOP est actualisé et/ou révisé et les rapports sont de qualité | Team Leader PMSU | Mai 2019 |  |
| 1. **Communication et sensibilisation des donateurs** | | | | | | |
| 10 | Etablir des supports de communication pour le CO et pour chacun des projets | * Renforcer la communication du CO vis-à-vis des partenaires | * Les activités et les résultats du CO sont connus | Team Leader  Associé Com. | Janvier 2021 |  |
| 11 | Mettre à jour toutes les fiches projets en cours | * Avoir des documents supports pour le renforcement du partenariat | * Des fiches projet existent pour toutes les projets en cours et sont régulièrement mises à jour | Analyste au Programme  Associé com. | Janvier 2021 |  |
| 12. | Préparer un dossier pour Représentant Résident | * Disposer d’un dossier qui met en évidence la pertinence et l'expertise du PNUD auprès des donateurs | * Une presentation du PNUD, de son CPD et de ses realisations est disponible | Team Leader  Associé Com | Février 2021 |  |
| 13. | Organiser des rencontres avec les donateurs potentiels | * Présenter l’expertise du PNUD et ses realizations aux Bailleurs et potentiels Bailleurs | * Le dialogue entre le PNUD et les Bailleurs et potentiels Bailleurs est permanent * Les activités du PNUD et ses résultats sont connues | RR  DRR | Une fois par an |  |
| 14. | Développer un partenariat stratégique avec les principaux donateurs | * Disposer d'un mécanisme de consultation stratégique et permanent avec les donateurs clés | * Un partenariat stratégique avec les donateurs clés est développé | RR  DRR | Continu |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Réalisé |
|  | En cours |
|  | Non encore démarré |

**Tableau B. POINT DES PIPELINES 2021 - 2025 AU 29/03/2021**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | ID | Titre | Bailleur | Montant  ($US 1,000) | Maturité |
| 1 | 103173 | Réduction des Risques de Catastrophes | GCF | 8,000 | C |
| 2 | 121012 | Appui à la lutte contre la pollution des eaux (Initiative en lien avec le programme de développement de l'économie bleue conditionnée par la mobilisation de ressources additionnelles + $US 4,500) | GEF | 1,500 | C |
| 3 | 122874 | Support to the vocational training | Gouv de Corée KOICA | 1,500 | C |
| 4 | 122899 | Scaling up Cocoa-based Food Systems (FOLUR-Food Systems, Land Use, and Restoration Impact Program) | GEF | 1,225 | A |
| 5 | 127388 | Integrated sustainable Agriculture - Water-Energy commodities for NDC | Adaptation Fund | 2,000 | C |
| 6 | 129296 | Scaling up Climate Ambition on Land Use and Agriculture through NDCs and National Adaptation Plans (SCALA) | BMZ | 300 | A |
| 7 | 129293 | Renforcement de la résilience des communautés côtières à forte vulnérabilités | GCF | 2,500 | C |
| 8 | 129294 | Renforcement de la gouvernance forestière | BEI | 5,000 | C |
| 9 | 130098 | Amélioration du niveau de compétitivité des entreprises | BADEA/BID | 10 000 | B |
| 10 | 129295 | Gestion communautaire des infrastructures rurales et accès aux services énergétiques propres | NAMA | 5 000 | C |
| 11 | 100012 | Police et extrémisme violent | Japon | 3,300 | C |
| 12 | 130128 | Appui au renforcement de l'Etat de Droit | Gouv de RCI | 3,000 | C |
| 13 | 130129 | Réforme Institutionnelle PHASE 2 | Gouv RCI | 5,000 | C |
| 14 | 135171 | Appui au renforcement des capacités de prévention des catastrophes pour la consolidation de la paix \_ Phase II | Japon Gouv RCI | 3 500 | C |
| 15 |  | Appui au renforcement de la police technique et scientifique des services de la sécurité intérieure | Gouv/  Bailleurs | 7,300 | C |
| 16 | 127596 | Femme consolidatrice de paix | PBF | 700 | C |
| 17 | 135168 | Réponse transfrontalière SVBG et droits humains | Finlande | 1,000 | B |
| 18 | 135169 | Cohésion sociale et consolidation de la paix zone transfrontalière CI-Guinée | PBF | 500 | B |
| 19 |  | Emancipation politique, économique et sociale des femmes et des jeunes en Côte d’Ivoire |  | 1,500 | B |
| 20 |  | Appui au Renforcement de la Gouvernance Locale (PARGL) | Gouv/  Bailleurs | 2,500 | C |
| TOTAL | | | | **63,100** | |