



PROGRAMA
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE PERSONAS

SIMBIOSIS CREA:

Profesionalizando el
liderazgo de Equipos Rurales



DESTINADO A:

GERENTES, ENCARGADOS DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
EN DUPLA CON SU PRINCIPAL COLABORADOR

¿Cuál es el objetivo del programa?

- Implementar en mi propia empresa hábitos, mecanismos o estrategias de liderazgo y gestión de personas que me permitan construir equipos comprometidos, eficientes y productivos
- Aprender a comunicar y a motivar de forma efectiva los equipos
- Evaluar el desempeño enfocándote en el desarrollo de cada persona
- Desarrollar y trabajar la formación y motivación de cada miembro del equipo

MODULOS A DESARROLLAR

Módulo 1

Buenas prácticas integrales en Gestión de Personas.

- ¿Cómo se estructura el área de Gestión de Personas? 3 pilares fundamentales: Cultura y Desarrollo Organizacional, Estructura Administrativa y Liderazgo Organizacional.
- Planificación Estratégica: Misión, Visión, Valores y Propósito.
- ¿Cómo medir la gestión?: Planificación Estratégica de personas (Indicadores).
- Asignación y explicación de la actividad planteada.
Actividades: Autoevaluación de buenas prácticas. Relevamiento de funciones

Módulo 2 Liderando Personas.

- Perfil del Líder y competencias requeridas
- Gestionar resultados, liderar seres humanos
- Habilidades de gestión: planificar, organizar, controlar, delegar.
- Habilidades de liderazgo: empatía, inspiración, confianza, firmeza y motivación.
- Asignación y explicación de la actividad planteada.
Actividades: Autoevaluación de competencias de liderazgo.

Módulo 3:

Aprendiendo a conversar.

- Diseñando conversaciones para la acción y el compromiso.
- Cuadrantes de Conversación.
- La gestión del compromiso en los equipos de efectivos.
- El reporte de promesas.

- Asignación y explicación de la actividad planteada.

Actividades: Autoevaluación de competencias comunicacionales. Practiquemos a pedir. Gestión de promesas.

Módulo 4

Evaluación de desempeño

- Diseñar comportamientos e indicadores para evaluar
- Feedback o retroalimentación: prácticas.
- Como implementar un plan de acción para mejorar puntos débiles.
- Acompañamiento en el proceso.
- Actividades: Compartir con el 2do + Feedback.

Módulo 5:

Formación y Motivación: El propósito compartido.

- Cultura de Reconocimiento.
- Beneficios y Salario Emocional.
- Matriz de Relevamiento de necesidades
- Entrenamiento permanente en habilidades y competencias relevadas
- Contratos de aprendizaje para generar compromisos y saber medirlos.
Actividades: Trabajo en catalizadores del Compromiso, Relevamiento de necesidades y construcción de plan de capacitación.

Módulo 6:

Cierre. Aprendizajes y Conclusiones finales. Compromisos y proyección a futuro. Actividades: Tablero de Compromisos y calendarización.

INVERSION

Costo para
no miembros:
Gs. 500.000

Costo Miembros CREA
consultar con el
empresario
responsable.

CON EL AUSPICIO:

SUDAMERIS

APOYAN



Contacto

Secretaría CREA
+595 994 449292
secretaria@crea.org.py

Dr. César Franco
+595 971 880055
eer@crea.org.py

Ing. Víctor Flor
+595 981 229361
eer@crea.org.py

Asociación de Grupos CREA del Paraguay
Camilo Recalde 790, Asunción - Paraguay