**Projet Stabilisation sociale**

 > 

***Application de l’approche 5SK avec l’amélioration du hangar du Groupement des Forgerons de Mbaïki***

**Rapport narratif final du projet : « Appui aux Groupements/Associations de M’Baïki à travers l’alphabétisation et le renforcement des capacités techniques et organisationnelles des membres »**

**Financé par le Gouvernement Japonais**

**Mis en œuvre par Finn Church Aid (FCA) en partenariat avec**

**le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD)**

**Période : Du 1er Juillet 2020 au 30 Septembre 2021.**

**30 Septembre 2021**

**TABLE DES MATIERES**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N°** | **Titre** | **Page** |
| **1** | **Part I. Résumé exécutif……………………………………………………………………………………….…** | 3 |
| **2** | **Part II. CADRE DES RESULTATS ……………………………………………………………………….……** | 4 |
| **3** | **Part III : Activités de Produit 1:…………………………………………………………………………………** | 10 |
| **4** | **Part IV : Activités de Produit 2 :………………………………………………………………………………** | 10 |
| **5** | **Part V : Activités de Produit 3 :…………………………………………………………………………….…** | 11 |
| **6** | **Part VI : Activités de Produit 4 :……………………………………………………………….………………** | 13 |
| **7** | **Part VII : Activités de Produit 5 :………………………………………………………………………………** | 13 |
| **8** | **Part VIII : Gestion du Projet……………………………………………………………………..………………** | 13 |
| **9** | **Part IX : Leçons apprises et bonnes pratiques / Innovatrices……………………………………………** | 16 |
| **10** | **Part X : Histoire de succès …………………………………………………….……..………………………** | 16 |
| **11** | **Images :……………………………………………………………………………………………………………** | 17 |

**SIGLES ET ABREVIATIONS**

|  |  |
| --- | --- |
| **AGR** | Activités Génératrices de Revenus |
| **AVEC** | Association Villageoise d’Epargne et de Crédit |
| **DR** | Direction Régionale |
| **FCA** | Finn Church Aid |
| **IOV** | Indicateur Objectivement Vérifiable |
| **MINUSCA** | Mission Multidimensionnelle Intégrée des Nations Unies pour la Stabilisation de la République Centrafricaine |
| **ONG** | Organisation Non Gouvernementale |
| **ONU** | Organisation des Nations Unies |
| **OSC** | Organisation de la Société Civile |
| **PDI** | Personne Déplacée Interne |
| **PNUD** | Programme des Nations Unies pour le Développement |
| **PTA** | Plan de Travail Annuel |

# **Part I. Résumé exécutif**

Le *projet « Appui aux Groupements/Associations de M’Baïki à travers l’Alphabétisation et le renforcement des capacités techniques et organisationnelles des membres »* est venu répondreaux nombreux défis identifiés par les évaluations réalisées par le PNUD notamment dans le domaine de l’alphabétisation fonctionnelle et du renforcement des capacités techniques des membres des groupements et associations œuvrant dans différents secteurs dans la ville de Bossangoa. Ces derniers ont émis le vœu de bénéficier d’un appui technique nécessaire afin de moderniser leurs activités de production et augmenter leurs revenus.

Cette préoccupation a permis à PNUD, avec le financement du Gouvernement Japonais, d’appuyer, à travers FCA, l’accompagnement de 20 groupements composés de 300 bénéficiaires directes dont 150 femmes et 1500 bénéficiaires indirects dont au moins 750 femmes. Vingt (20) personnes vivant avec handicap étaient également retenues parmi les bénéficiaires identifiés pour ce projet. Les 20 groupements ont été identifiés en étroite collaboration avec le comité de pilotage et les membres de la communauté locale à l’issu du profilage des groupements actifs dans la ville de Mbaïki.

Tous les 20 groupements/Associations ont bénéficié d’une série des formations suivantes :

* L’alphabétisation fonctionnelle ;
* La philosophie 5S Kaizen ;
* Le plan d’affaire (Business plan);
* La comptabilité simplifiée ;
* La gestion des AVEC ;
* Les formations techniques non sélectives à travers les vidéos ;
* Les formations techniques ou professionnelles aux corps des métiers ;

A l’issue de ces formations, tous les 20 associations disposent et exécutent déjà leurs « plans d’action 5S-Kaizen » et « Business Model Canevas » qu’elles ont établies elles-mêmes. L’accompagnement organisationnel a permis d’amener les bénéficiaires à savoir concevoir le planning d’activités et d’en rédiger le compte-rendu / procès-verbal. Dans le même ordre d’idée, sept (07) groupements/associations ont obtenu leurs documents légaux/juridiques.

# Le suivi des activités du projet a permis de constater que les communautés bénéficiaires ont compris, se sont approprié le projet et se sont inscrits dans la vision du programme. Selon eux, depuis qu’ils sont à M’baiki, pareil projet focalisé spécialement sur le renforcement des capacités techniques et organisationnelles des bénéficiaires ne s’est jamais implémenté dans leur ville. Ils avouent que ce projet leur profite beaucoup pour le développement de leurs groupements.

# Au cours de la mise en œuvre du projet, nous avons reçu des visites de PNUD et celles de la coordination FCA dans le cadre de suivi et évaluation des activités, de formations de l’identification des bénéficiaires. Aussi, il ne faut pas oublier de signaler l’impact négatif du Covid-19 et des récents évènements politico-militaires résultant de la crise post-électorale dans la mise en œuvre du projet depuis décembre 2020.

# Ces situations ont provoqué la restriction dans la mise en œuvre des activités et le déplacement de toutes les parties prenantes au projet et une reprise tardive des activités du projet dans des situations critiques au mois de février 2021. Des retards dans le transfert de fonds par PNUD pour faciliter l’exécution du projet ont été également constatés et de fois FCA était obligé de préfinancer les activités.

# C’est au vu de toutes ces contraintes que PNUD accordera alors à FCA une période d’extension de 4 mois avec coûts additionnels allant du mois de Juin au Septembre 2021 en vue de ré-planifier les activités non achevées ou celles en cours d’exécution afin qu’elles soient achevées dans de bonnes conditions.

Le présent rapport narratif final du projet **« Appui aux groupements et associations à travers l’alphabétisation et le renforcement des capacités techniques et organisationnelles »** fait présente donc la situation globale des activités réalisées à partir de la période allant du 1er Juillet 2020 au 30 Septembre 2021 dans la ville de M’baiki. Ce projet était initialement financé par le Gouvernement Japonais pour un montant de 103,504 419 XAF, soit 157,791 Euros ou 174,250 USD. Puis, avec l’extension avec un budget additionnel de 33,501,092 XAF, ce projet a été financé pour un budget total de **137,005,511 XAF**.

# **Part II. Résultats**

2.1. **Cadre des résultats**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LOGIQUE D’INTERVENTION / PRODUITS ATTENDUS** | | **INDICATEURS** | | **SITUATION INITIALE** | **CIBLE** | **INDICATEURS DES RESULTATS AU 30-09-2021** | | **SOURCE DE VERIFICATION** | **OBSERVATIONS** | |
| 1. ***Effet (Outcome):***   Les populations vulnérables, y compris les réfugiés de retour, les personnes déplacées, les ex-combattants, les femmes et les jeunes, ont accès à des opportunités de moyens de subsistance et à un emploi durable | | Nombre des personnes bénéficiant d'emplois d'urgence et d'autres moyens de subsistance dans des situations de crise ou d'après-crise, ventilées par les catégories suivantes  - Homme / Femmes  - Personnes en situation de handicap  - Membres de communauté d’accueils / Déplacés / Rapatriés / Retournés  - Autres groupes marginalisés (groups autochtone etc…) | | 0 | 300 (au moins 150 femmes) | 481  (dont **271** femmes) | | Registres des revenus/revenus des membres des Associations ou groupements  Rapports d’avancement du projet | A l’issu de l’enquête réalisée, avec l’implication du comité de pilotage, 20 groupements, pour un total de 481 membres, dont **271 femmes**, ont été sélectionnés pour bénéficier du projet. Il faut noter l’existence d’une Association des femmes vivant avec handicap parmi les sélectionnés dont le nombre s’élève à 17.  17,2% au pré-test et 75,90% au post-test. La formation était assurée par 40 moniteurs dans 10 centres d’alphabétisation sous la supervision de deux chefs secteurs scolaires Mbaiki1 et 2.  -sur 200 apprenants, 166 dont 102 femmes ont reçu leurs certificats.  **75%** des participants ont augmenté leurs compétences en gestion de **35%** au post-test après les formations (5S Kaizen, Plan d’affaire et compta simplifiée);  - 20 plans d’affaires ont été montés par 20 groupements, corrigés puis distribués auxdites associations concernées ; ces plans d’affaires sont tous mis en pratique;  - 20 groupements ont reçu tous leurs plans comptables et registre de secrétariat puis ont déjà exécutés plus de 9 mois en après la formation.  -16 groupements sur 20 ont exécuté leur plan d’action 5S Kaizen. Nous sommes en phase du suivi.  - 615 dont 323 femmes ont participé aux formations non-selectives par des vidéos.  50% des groupements ont subi la formation aux corps de métier sur la soudure, transformation agricole et la saponification.  -  Ces données dépendent de l’exécution du BMC et le partage des intérêts liés aux AVEC et plan d’affaire. La moyenne des données comptables de ces groupements a donné 5,955 XAF par membre.  -Les 5 groupements (Saponification, forgerons et élevage)  Il est à noter qu’aucune association ne pratiquait les AVECs, grâce à la sensibilisation faite par l’équipe projet, les bénéficiaires eux-mêmes ont manifesté la volonté de subir une formation et recevoir des kits pour la pratique. Ces 20 Associations avec sont dotés des kits AVEC ; soit 100%  - 11 Associations ont achevé leur PA en début du projet  -Les 20 associations disposent de Plan comptable.  -90% de taux de satisfaction.  -tous les groupements disposent et tiennent régulièrement leur comptabilité les 7derniers mois.  -Toutes les réunions ont été organisées à 100%. 10/10 réunions organisés  -100% des réunions demandées ont été tenues à Bangui avec le PNUD. | |
| PRODUIT 1:  I.Les bénéficiaires ont renforcé leur capacité d’alphabétisation fonctionnelle pour mener les activités génératrices de revenus. | |  | |  |  |  | |  |
| A la fin du projet :  Pourcentage de bénéficiaires qui ont acquis des compétences en alphabétisation fonctionnelle (participants passe la note de satisfaction (70/100 points) au post-test) | | (à déterminer au pré-test : **17,2%** | 70% (au moins 35% sont des femmes) | 75,90% (81,% des femmes) | | Résultats de post-test |
| PRODUIT 2:  II. Les bénéficiaires sont en mesure de gérer leur groupement ou association pour réaliser le plan d’affaires et comptable. | | A la fin du projet :  1.Pourcentage de bénéficiaires ayant des compétences en gestion (participants passe la note de satisfaction (70/100 points) au post-test)  2.Nombre d’associations qui ont achevé le plan d’affaires établies en début du projet  3. Nombre d’associations qui ont réalisé le plan comptable au moins 6 mois consécutives  4. Nombre de groupements ayant exécuté au moins deux plans d’action après la formation 5S-KAIZEN  5. 80% des membres de groupements ont participé à l’ensemble des modules de la formation par vidéos  6. 50% des membres des groupements ayant participé aux formations appliquent les nouvelles techniques reçues. | | 17% (déterminés au pré-test  0  0  0  0  0 | 70%  20  10  10  80%  50% | 75%  0  20  16  **86%**  **50%** | | Données monitoring des activités, rapports de terrain, rapports des réunions des Associations/groupements Résultat de post-test  0  Base des données et rapport des données comptables des groupements du projet  Images avant / après (5S-K)  Rapport  Rapport de formation  Rapport de formation |
| PRODUIT 3:  III. Les groupements et les associations ont les capacités organisationnelles et techniques adéquates pour assurer aux membres pour percevoir des revenus réguliers | | 1. Nombre d’associations / groupements qui ont généré un revenu d’au moins 5 000 FCFA/membre pendant les trois derniers mois du micro-projet  2.Nombres d’association qui ont augmenté le nombre de membres de Tontine pour 15%  3.Nombres d’association qui ont augmenté le montant de Tontine par membres pour 15%  4. Nombres d’association qui ont achevé le plan d’affaires établies en début du projet  5. Nombres d’association qui ont disposé de Plan comptable les 6 derniers mois du projet | | 0  0  0  0  0 | 10  5 (chiffre à valider après analyse des pratiques actuelles en matière de Tontines)  8  10  10 | 10  100%  100%  11  20 | | Données monitoring des activités, rapports de terrain, rapports des réunions des Associations/groupements  Registres des tontines  Plan comptable  Rapport de suivi de plans comptables. |
| PRODUIT 4: IV. Les parties prenantes du projet sont toutes informées et participent régulièrement aux activités du projet pour collaborer avec le projet | | 1.Le taux de satisfaction des parties prenantes (Gouvernement local, partenaires du projet, agences des UNs et la société civile) sur l’implication partage d’information (parties prenantes ont manifesté la satisfaction lors de l’évaluation  2.Le taux d’organisation des réunions de coordination mensuelle tenue à Mbaïki avec la participation de partie prenantes  3.Le taux d’organisation des réunions de suivi à Bangui avec le PNUD | | 0  0  0  0 | 80 %  90 %  90 %  90 % | 90%  50%  100% | | Rapports d’évaluation  Compte-rendu de réunions terrain et à Bangui  Fiches de présence  Tableau de suivi  Résultats de sondage |
| PRODUIT 5 : La visibilité du Japon et du PNUD sont assurés | | 1. Pourcentage de bénéficiaires sachant que le projet est financé par le Japon et réalisé par le PNUD 2. Les rapports exigés par le PNUD sont soumis en temps et en qualité | | 0  0 | 90%  90% | 100%  75% | | Résultats de sondage  Tableau de suivi | 100% car les bénéficiaires ont été informés systématiquement lors des activités que le projet était financé par le Japon et réalisé par le PNUD  5 rapports déjà soumis (FACE et Narratifs) | |
|  | **ACTIVITES** | | | | | | | | | |
| **Activités du PRODUIT1** | |  |  | | | | | | | |
|  | 1.1 Réalisation d’une analyse des conditions de réussite d’un programme d’alphabétisation | | | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 1.rapport d’évaluation avec des éléments en prendre en compte pour la réussite d’un programme d’alphabétisation à Mbaïki | | | | 1 | | | 1 Rapport produit et disponible |
|  | 1.2 Préparation de la formation en alphabétisation fonctionnelle | | | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 40 moniteurs identifiés et suivent la formation des formateurs  Protocole d’accord signé avec le Chef secteur d’alphabétisation de Mbaïki | | | | 40  1 | | | -40 Ont suivi la formation des formateurs de 15jouirs  -Le protocole d’accord a été signé |
|  | 1.3 Réalisation de la formation en alphabétisation fonctionnelle | | | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 200 personnes bénéficiaires de la formation en l’alphabétisation  10 centres d’alphabétisation sont créés  40 moniteurs reçoivent des subsides pendant 5 mois et participent activement à la campagne d’alphabétisation  Le programme d’alphabétisation officiel est respecté par les moniteurs  La Direction nationale d’alphabétisation et le chef secteur d’alphabétisation assurent une supervision toutes les deux semaines dans les centres d’alphabétisation | | | | 193  10  40  oui  oui | | | 193 apprenants ont été alphabétisés  20 centres d’alphabétisation créés  40 moniteurs ont reçu des subsides (6/5)  Le programme a été respecté  le suivi est assuré par le chef secteur chaque 2semaines |
| **Activités du produit 2** | |  |  | | | | | | | |
| Activity 2.1 | |  | Réalisation de formations à travers les vidéos (formations techniques sur les AGR) | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 80% des membres des groupements ont participé à l’ensemble des modules de formation par vidéos  50% des membres de groupements ayant participé aux formations appliquent les nouvelles techniques reçues.  1 rapport général produit à l’issue de l’activité | | | | 86%  0%  1 | | | 86% des membres des groupements ont participé à l’ensembles des modules vidéos.  50% des membres de groupements ont appliqués les nouvelles technique reçus.  1 rapport produit |
| Activity 2.2 | |  | Réalisation de formations des membres des groupements sur le plan comptable (comptabilité simplifiée), et l’approche 5S KAIZEN | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 1 module de formation en comptabilité conçu et validé  60 personnes (3 par groupement) bénéficient de la formation en comptabilité  1 rapport mensuel du suivi de la comptabilité des groupements est produit et partagé avec le PNUD  10 associations ont exécuté au moins deux plans d’action (5s-kaizen)  Les apprenants augmentent leur connaissance de 20% en attitudes positives | | | | 1  60  1  2  35% | | | 1 module de formation a été validé  60 personnes ont pris part à la formation comptabilité.  1 rapport de la comptabilité produit et partagé dans les rapports à mi-parcours.  11 Associations ont exécuté leurs plans d’actions 5S Kaizen.  - Résultat du post-test administré après la formation ont augmenté leur connaissance de 35% en attitude positive |
| Activity 2.3 | |  | Redynamisation des groupements et facilitation de l’obtention des documents administratifs nécessaires à l’existence juridique des groupements | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 5 groupements sont accompagnés par le projet pour régulariser leur existence légale | | | | 7 | | | -7groupements ont reçu chacun un récépissé |
| **Activités du produit 3** | |  |  | | | | | | | |
| Activity 3.1 | |  | Évaluation et profilage des Associations/Bénéficiaires | | | | | | | |
| Indicateur | |  | 20 groupements évalués  1 rapport d’évaluation produit | | | | 20  1 | | | 20groupements ont été évalués  1rapport produit |
| Activity 3.2 | |  | Accompagnement organisationnel et le suivi des bénéficiaires dans la mise en œuvre des microprojets d’AGR | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 20 groupements / associations développent leurs businesss plans | | | | 20 | | | 20 groupements/associations ont développé leurs business plans |
| Activity 3.3 | |  | Appuyer à la mise en place et l’amélioration des sécurités sociales tels que Tontine et AVEC au sein des associations. | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 20 groupements seront sensibilisés / formés à AVEC | | | | 20 | | | 20 groupements ont été formés et dotés des kits et pratiquent les AVEC dont 18 tiennent des réunions régulières de l’épargne. |
| Activity 3.4 | |  | Etudier au cas par cas les demandes individuelles des bénéficiaires en donnant la priorité à la formation professionnelle ou technique aux corps des métiers | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 10 groupements sont soutenus techniquement par le projet (possibilité d’étendre à 20 groupements en fonction des besoins sur le terrain)  10 rapports de formation sont produits (possibilité d’étendre à 20 groupements en fonction des besoins sur le terrain) | | | | 10  05 | | | -3 grandes formation sur la soudure, saponification et transformation des produits agricoles ont été administrées. 02 coopératives (agropastorale et productrice de savon). Ces groupements formés seront dotés des kits qui seront géré par un comité de gestion.  -les rapports de formation ont été produits et sont archivés |
| **Activités du produit 4** | |  |  | | | | | | | |
| Activity 4.1 | |  | Organiser des réunions de coordination mensuelle avec une participation des partenaires y compris le PNUD et la partie nationale dont au moins deux séances avec les membres de comité de pilotage | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | * Plan de tous les types de formations est produit et partage avec le PNUD * Modules et supports de formations sont produits et partagés avec le PNUD * Rapport flash hebdomadaire (1 page) est partagé tous les lundis avec le PNUD * Rapport trimestriel basé sur le résultat (rapport narratif et financier avec formulaire FACE) * Rapport final basé sur le résultat : 1 mois après la fin du contrat * Rapport mensuel de la mise à jour de la comptabilité des associations partagé avec le PNUD * Rapport financier et FACE * 10 CR de réunion de coordination (avec participation PNUD) produits | | | | Oui  Oui  Oui  Oui  Non  Oui  3  5 | | | Tous les plans des formations et leurs modules ont été partagés  Les flashes hebdo sont envoyés  Le présent rapport est final à la date de la fin du projet (sans attendre 1 mois après)  5 rapports ont déjà été soumis  8CR déjà produits |
| Activity 4.2 | |  | Consulter les services déconcentrés concernés par le projet régulièrement sur la mise en œuvre du projet, les impliquer dans la résolution d’éventuels problèmes rencontrés et préparation des comptes rendus. | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 2 réunions de concertation organisées avec les sectorielles concernées par le projet (ACDA, ANDE, ALPHABÉTISATION, ETC.) | | | | 2 | | | 4 réunions été organisées |
| **Activités du produit 5** | |  |  | | | | | | | |
| Activité 5.1 | |  | Garantir la visibilité du Japon et du PNUD durant la mise en œuvre du projet | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | 90% Pourcentage de bénéficiaires sachant que le projet est financé par le Japon et réalisé par le PNUD | | | | 100% | | | 100% des bénéficiaires sont informés systématiquement |
| Activité 5.2 | |  | Garantir le respect de délais et la qualité des rapports à soumettre au PNUD | | | | | | | |
| Indicateurs | |  | Pourcentage de documents soumis en temps demandé par le PNUD comme ci-dessous :   * Plans de tous les types de formations * Modules et supports de formations * Rapport flash hebdomadaire (1 page) : tous les lundis * Rapport trimestriel basé sur le résultat (rapport narratif et financier avec formulaire FACE) : 05 avril 2019, 05 juillet 2019, 05 octobre 2019, 05 janvier 2020 * Rapport final basé sur le résultat : 1 mois après la fin du contrat * Rapport mensuel de la mise à jour de plan comptable des associations * Rapport financier et FACE * Autres rapports demandés par le PNUD en cas de nécessité | | | | 100%  100%  80%  75%  50%  100%  80%  - | | | 100%  100%  100%  80%  100%  70%  100%  100%- |

**PRODUIT 1: Les bénéficiaires ont renforcé leur capacité d’alphabétisation fonctionnelle pour mener les activités génératrices de revenus.**

Après plus de 6 mois de formation, sur 193 apprenants, le projet a réussi à alphabétiser 166, dont 136 femmes, soit 81,9% des bénéficiaires, alors que la cible était de 70%. Il est à noter que les apprenants étaient encadrés par les 40 moniteurs (dont 19 femmes et 2 personnes vivant avec handicap) dans les 10 centres d’alphabétisation. Ces moniteurs ont été formés et supervisés par la direction générale d’alphabétisation représentée par les deux chefs secteurs d’alphabétisation Mbaiki 1 et 2. Au fur et à mesure de l’évolution de la mise en œuvre du projet, et aussi avec la crise postélectorale qui ont secoué le pays le nombre des apprenants a baissé. Les statistiques des apprenants depuis le début du cours jusqu’à l’obtention des parchemins se trouve dans le tableau ci-dessous.

**Résultat de l’évaluation et pourcentage de réussite par sexe**.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Données alphabétisation** | | **Inscrit en Décembre 2020** | **Testé en Juin 2021** | **Certifié ( obtention d'au moins 70% de note au post test)** |
| **Effectif** | **Hommes** | **38** | **30** | **24** |
| **Femmes** | **155** | **136** | **102** |
| **Total** | **193** | **166** | **126** |
| **Pourcentage** | **Hommes** | **19.7%** | **18.1%** | **19.0%** |
| **Femmes** | **80.3%** | **81.9%** | **81.0%** |
| **Total** | **100.0%** | **100.0%** | **100.0%** |

***Sources : Base des données du projet/Alphabétisation***

**PRODUIT 2*:* les bénéficiaires sont en mesure de gérer leur groupement ou association pour réaliser les plans d’affaires et comptables.**

**Activité 2.1*:* Réalisation de formations à travers les vidéos (formations techniques sur les AGR).**

Equipés des vidéoprojecteurs, les consultants techniques et les agents de projet ont facilité la diffusion interactive des tous les modules de formations techniques non sélectives au profit des membres des 20 Groupements/Associations. Sur 481 membres, 615 membres dont 323 femmes, soit 98% des membres ont bénéficié de ces formations sur les modules ci-après :

1. Production animale (Apiculture, élevage de porc & élevage de poulet) ;
2. Itinéraires techniques des cultures (arachide, maïs, manioc, riz, haricot, sésame & sorgho) ;
3. Transformation des produits agricoles (processus d’extraction d’huile d’arachide et sésame) ;
4. Processus de fabrication du savon à base (d’huile de palme et palmiste) ;
5. Organisation paysanne (rôles et responsabilités des membres, fonctionnement et mondât des membres du bureau, information sur les textes juridiques, création d’un GIR, etc.).

Ces vidéos pédagogiques ont présenté des atouts sur 3 leviers d’apprentissage cruciaux : l’attention, la compréhension et la mémorisation. Les vidéos bénéficient de moyens (rythme, montage, animation) qui ont permis de maintenir l’attention de l’apprenant tout au long de la vidéo. En sollicitant à la fois le canal visuel et auditif différemment, elles ont donné une meilleure compréhension.

Les bénéficiaires et le comité de pilotage après avoir apprécié ces types de formations, ont suggéré la mise en place de l’approche champ école paysan et la dotation des groupements des engins agricoles pour la pratique des connaissances reçues. Ce qui était pris en compte par Finn Church Aid pour appuyer le groupement avec le tracteur et faciliter la mise en place de la culture de maïs. Au total 12 hectares pour 11 groupements agricoles étaient emblavés .

**Activité 2.2 :** **Réalisation d’une formation sur la gestion d’organisation focalisée sur le plan comptable (Comptabilité simplifiée) et l’approche 5S Kaizen**

60 membres de bureau des groupements / associations dont 40 femmes qui savent lire, écrire et effectuer des calculs ont bénéficié de la formation de 3 jours en comptabilité simplifiée suivie d’un appui technique au sein de leurs groupements respectifs. Après la formation les Associations ont reçu chacune un registre de compte et un registre de secrétariat.

Ainsi, les Trésoriers, Secrétaires et Commissaires aux comptes sont maintenant en mesure de remplir convenablement leurs cahiers de trésorerie, assurer la prise de notes et de pouvoir rendre compte en temps opportun aux autres membres du groupement suite à cette formation.

Ainsi, les vingt (20) Groupements/Associations tiennent bien leur comptabilité ; par contre, deux groupements n’ont pas des sources de revenus réguliers pour mettre à jour leur comptabilité.

60 membres de 20 Groupements/associations dont 40 femmes ont bénéficié de la formation sur la philosophie 5S Kaizen avec un accent particulier sur l’attitude positive et le concept genre afin de changer et s’assurer de façon durable la vision et les actes du quotidien.

Un recourt a été fait par FCA aux consultants 5S-KAIZEN qui ont reçu la formation des formateurs. Ces derniers, après avoir signé le contrat puis présenté les TdR de leur mission ont été accompagnés par FCA afin de faciliter cette formation.

20/20 Groupements ont établi eux-mêmes un plan d’action 5S Kaizen. 11/20 ont pratiqué au moins un plan d’action 5S Kaizen lors et après la formation. Les résultats du post-test administré après la formation montrent que les bénéficiaires ont augmenté leur connaissance de 35% sur 20% en attitude positive. De nos jours tous les groupements ont déjà établi eux-mêmes leur plan d’action 5SK.

**Suivi de tenue de la comptabilité**

***Sources : Base des données du projet/plans comptables des groupements***

**Evolution des revenus et de dépense des groupements allant de Novembre 2020 en Aout 2021.**

***Sources : Base des données du projet/plans comptables des groupements***

Le mois de Mars et Avril 2021 n’était pas couvert par un agent de projet, c’était une période de turbulence qu’il y’avait pas des activité en attendant la prolongation du projet

**Tableau de revenu par membre au sein de groupement.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Nom du groupement | Secteur d'activité | **Revenu par membre au sein des groupement** | |
| Au moment du profilage | Actuellement |
| 1 | Agir Centrafrique | Agriculture | 4583.33 | 9830 |
| 2 | Association Aglow-International | Agriculture | 1851.37 | N/A |
| 3 | Aidé Mbi | Agriculture | 0 | 1160 |
| 4 | GAPPE(Agro-pastoral pour la Protection de L'environnement) |  | 1034 | 81355 |
| 5 | Association des planteurs de Teck | Agriculture | 5000 | 14055 |
| 6 | Issongo Réveilles-toi | Elevage | 7089 | 9932 |
| 7 | Kamata Kongo | Agriculture | 1000 | 37478.26087 |
| 8 | Wali londo sala kwa | Causmetique/saponification | 2791.67 | 17415 |
| 9 | Forgeron | Forgeron | 31500 | 7544 |
| 10 | Wali na kwa | Agriculture | 0 | 3500 |
| 11 | Déki déki Tébaté | Elevage | 26666.67 | 32884 |
| 12 | Main dans la main | Agriculture | 2500 | 5220 |
| 13 | I Kou Nyen | Agriculture | 533.98 | 18946.66667 |
| 14 | Ewaton | Elevage | 2000 | 22692 |
| 15 | Gbou mamboko | Agriculture | 0 | 34148.52941 |
| 16 | Mongonza Espoir | Agriculture | 0 | 8050 |
| 17 | Association des femmes handicapées de Mbaïki | commerce | 0 | 12215 |
| 18 | OCDOV | Agriculture | 0 | 19316 |
| 19 | Lutte contre la pauvreté | Agriculture | 745 | 14070 |
| 20 | Toute peine mérite un salaire | Agriculture | 0 | N/A |
| **Moyenne totale** | | | **4365** | **17491** |

***Sources : Base des données du projet/plans comptables des groupements***

Ce tableau permettre de comparer la contribution moyenne des membres au revenus du groupement avant le projet ( au moment du profilage) et actuellement à la fin du projet. On peut oberver que 17 groupement sur les 20 soit 85% ont augmenté leurs contributions moyennes par membre au cours du dernier trimestre.

**Activité 2.3*:* Redynamisation des groupements et facilitation de l’obtention des documents administratifs nécessaires à l’existence juridique des groupements.**

**7 groupements sur 5 groupements/associations ont été accompagnés et ont reçu chacun les documents juridiques. Ces documents juridiques ont été élaboré en commun accord avec le chef secteur d’affaire social de Bangui et validé par le préfet de la Lobaye.**

**PRODUIT 3 : Les groupements et les associations ont les capacités organisationnelles et techniques adéquates pour assurer aux membres pour percevoir des revenus réguliers**

**Activité 3.1 : Évaluation et profilage des Associations/Bénéficiaires**

**20 groupements/Associations ont été évalués par un consultant externe. Soit 481 membres des 20 groupements/associations dont 271 femmes avec 20 personnes vivant avec handicap ont été profilés. Entre temps le nombre des membres de ces groupement a évolué . La liste des 20 groupements évalués se trouve dans le tableau ce dessous.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Nom du groupement | Secteur principale d'activité | Secteurs secondaire d'activité | Quatier | Femme | Homme | Ensemble |
| 1 | Agir Centrafrique | Agriculture | Elevage | Bornou | 9 | 11 | 20 |
| 2 | Association Aglow-International | Agriculture | Elevage | Bombolet1 | 0 | 25 | 25 |
| 3 | Aidé Mbi | Agriculture | Elevage | Machado1 | 5 | 15 | 20 |
| 4 | GAPPE | Agriculture |  | Saint Joseph(EGTB) | 16 | 15 | 31 |
| 5 | Association des planteurs de Teck | Agriculture | Agriculture | Gbaté | 8 | 20 | 28 |
| 6 | Issongo Réveilles-toi | Elevage | Elevage | Kouango | 24 | 0 | 24 |
| 7 | Kamata Kongo | Agriculture | Agriculture | Bobolo | 13 | 12 | 25 |
| 8 | Wali londo sala kwa | causmetique/saponification | Elevage | Jeanne d’Arc | 25 | 0 | 25 |
| 9 | Forgeron | Forgeron | Agriculture | Bobolo | 0 | 20 | 20 |
| 10 | Wali na kwa | Agriculture | commerce | Bossangoa | 25 | 0 | 25 |
| 1 | Déki déki Tébaté | Elevage | Agriculture | Baguirmi | 18 | 7 | 25 |
| 12 | Main dans la main | Agriculture | Elevage | Boto | 13 | 13 | 26 |
| 13 | I Kou Nyen | Agriculture | Elevage | Wakombo | 14 | 16 | 30 |
| 14 | Ewaton | Elevage | commerce | Kpétène | 25 | 0 | 25 |
| 15 | Gbou mamboko | Agriculture | Elevage | Yérima | 23 | 0 | 23 |
| 16 | Mongonza Espoir | Agriculture | Elevage | Dédé Fin du goudron | 12 | 13 | 25 |
| 17 | Association des femmes handicapées de Mbaïki | commerce | Elevage | Paroisse Saint Augustin | 20 | 0 | 20 |
| 18 | OCDOV | Agriculture | Elevage | Machado(Président) | 8 | 17 | 25 |
| 19 | Lutte contre la pauvreté | Agriculture | commerce | Baguirmi | 11 | 16 | 27 |
| 20 | Toute peine mérite salaire | Agriculture | Elevage | Dédé | 10 | 15 | 25 |
| Total | | 279 | | 215 | | 494 | |



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TOTAL** | **481** | **271** | **210** |

**Activité 3.2*:* Accompagnement organisationnel et suivi des bénéficiaires dans la mise en œuvre des microprojets d’AGR et le compte d’exploitation.**

Après avoir réalisé un examen axé sur l’adéquation des types d'entreprises avec l'environnement, les produits et leurs pratiques, il a été constaté que les groupements avaient des lacunes dans la transformation des produits agricoles. Aussi, ceux qui sont dans la production du savon demeurent dans la production rudimentaire du savon-soude, communément appelé « savon acide » ce qui endommage/abime les habits et le corps humain.

Le projet a mis en place deux comités de gestion dont une pour les associations productrices du savon de Marseille parfumé y compris les forgerons et l’autre pour la transformation des produits agricoles en vue d’augmenter la productivité et les revenus de chaque groupement/association membres du comité de gestion. C’est dans le même sens que le Groupement des forgerons a bénéficié d’une formation en soudure et sera doté de poste à souder et accessoires pour garantir et augmenter leurs rendement et productivité.

Ensuite, l’équipe du projet, lors des visites au sein des groupements a appuyé techniquement ces bénéficiaires dans toutes les phases liées au développement de leurs produits et les soutenir dans l’écoulement. De même, des appuis nécessaires en conseils et orientations ont été réalisés au profit des bénéficiaires dans leur choix des idées de projet ou activités économique susmentionnées, aussi sur la technique de rédaction des CR/PV des réunions ainsi que la rédaction des planning simplifié et rapport d’activités.

**Activité 3.3*:* Appui à la mise en place et l’amélioration des sécurités sociales tels que Tontine et AVEC (Association Villageoise d’Epargne et de Crédit) au sein des associations.**

Les 20 Groupements/Associations identifiés ne pratiquait pas l’AVEC, mais grâce à la sensibilisation faite par l’équipe du projet et les parties prenants, les bénéficiaires eux-mêmes ont manifesté la volonté de subir une formation et recevoir des kits pour la pratique.

Par conséquent, FCA de par ses expériences en AGR, a formé puis doté des kits de gestion (calculatrice, caissette, sacs à ficelle, stylos, assiettes, etc.) les 20 Groupements/Associations en AVEC ; soit 40 personnes qui savent lire, écrire et effectuer des calculs. Ces personnes sont considérées comme des Agents villageois qui vont faciliter la bonne gestion des AVECs au sein de leurs groupements respectifs.

**Kits AVEC reçu par chaque Groupement**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Noms des groupements** | **caissette** | **bassine** | **Carnet** | **pochette** | **Calculatrice** | **Encre** | **Tampon** | **Cadenas** | **Traceuse** | **Bic bleu** | **Bic rouge** |
| **Nombre/**  **Gpmt** | **1** | **2** | **27** | **2** | **1** | **1** | **2** | **3** | **1** | **1 boite** | **1 boite** |

L’équipe du projet a effectué des accompagnements techniques au sein de chaque groupement/association pour réexpliquer et faciliter la mise en œuvre effective des AVEC, à l’issue desquels un règlement et un bureau de gestion de ces activités ont été mis sur pieds et fonctionnent.

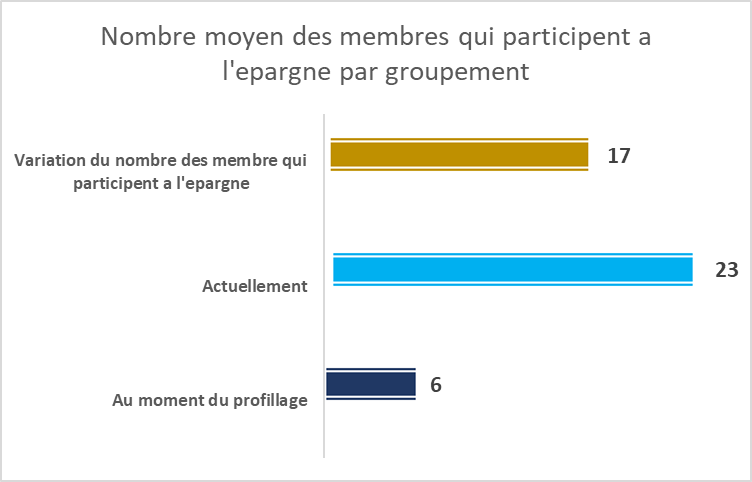
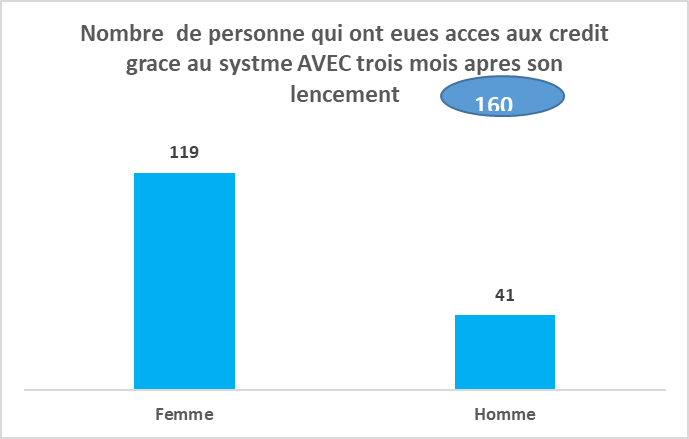
Les membres des AVEC se réunissent chaque semaine et chaque membre doit acheter au moins une action par semaine. Le prix de chaque action est convenu par le groupement dans la constitution. Chaque membre de l’AVEC dispose d'un livret dans lequel sera enregistré le nombre d'actions et crédit qu'il achète chaque semaine.

Les économies sont conservées dans une caissette sécurisée qui se tient dans la communauté. La boîte à 3 cadenas différents, avec des personnes différentes gardant la clé pour chacun.

A ce jour, 18/20 Groupements/Associations ont mis en place et réalisent les AVEC et évoluent bien leur revenu.

**Tableau des groupements qui pratique l’AVEC**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nom du groupement | Au moment du profilage | | | Actuellement | | | Variation de contribution mensuelle des membre |
| Cotisation mensuel du groupement | Nb de membre qui participe a l'epargne | Epargne mesuel par membre | Cotisation mensesuel du groupe AVEC | Nb de membre qui participe a l'AVEC | Epargene mesuel par membre |
| AGIR CENTRAFRIQUE | 6750 | 11 | 613.6363636 | 140000 | 20 | 7000 | 6386 |
| AGLOW INTERNATIONAL CENTRAFRIQUE | 6300 | 5 | 1260 |  | 25 |  |  |
| AGROPASTORAL POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT (GAPPE) | 2250 | 3 | 750 | 109500 | 25 | 4380 | 3630 |
| AIDE MBI | 3150 | 5 | 630 | 65000 | 20 | 3250 | 2620 |
| ASSOCIATION DES FEMMES HANDICAPEES DE MBAIKI | 2250 | 5 | 450 | 38833 | 20 | 1942 | 1492 |
| ASSOCIATION DES PLANTEURS DE TECKS (AGRO FORESTERIE) | 2812.5 | 6 | 468.75 | 98000 | 25 | 3920 | 3451 |
| ASSOCIATION WALI LONDO MO SALA KUSSALA | 8250 | 2 | 4125 | 190500 | 20 | 9525 | 5400 |
| DEKI DEKI TEBATE | 0 | 1 | 0 | 156333 | 25 | 6253 | 6253 |
| EWATON | 2250 | 13 | 173.0769231 | 211167 | 25 | 8447 | 8274 |
| GBOU MABOKO | 3000 | 3 | 1000 | 94700 | 17 | 5571 | 4571 |
| GROUPEMENT DES FORGERONS | 0 |  | 0 | 128300 | 25 | 5132 | 5132 |
| I KOU NYEN | 2250 | 2 | 1125 | 97700 | 30 | 3257 | 2132 |
| ISONGO RÉVEIL TOI | 9000 | 10 | 900 | 132167 | 25 | 5287 | 4387 |
| KAMATA KONGO | 0 | 1 | 0 | 184467 | 23 | 8020 | 8020 |
| LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ | 2250 | 4 | 562.5 | 466567 | 30 | 15552 | 14990 |
| MAIN DANS LA MAIN | 11250 | 13 | 865.3846154 | 634000 | 25 | 25360 | 24495 |
| MONGONZA ESPOIR | 11250 | 6 | 1875 | 189000 | 25 | 7560 | 5685 |
| OCDOV | 4218.75 | 8 | 527.34375 | 142000 | 25 | 5680 | 5153 |
| TOUTES PEINES MÉRITE SALAIRE | 0 | 3 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| Wali Na Kwa | 0 | 9 | 0 | 21333 | 20 | 1067 | 1067 |
| Valeur moyenne | 3862 | 6 | 766 | 163135 | 24 | 6695 | 5955 |

****

***Sources : Base des données du projet/suivi des groupements AVEC***

Le projet a favorisé l’accès au crédit à plus 160 personnes dont près de 75% de femmes grâce au système AVEC mis en place seulement trois mois après son lancement. Par ailleurs le nombre moyen des membres des groupements qui participent à l’épargne a aussi augmenté de 6 au moment du profilage à 23 actuellement.

**Activité 3.4*:* Etude au cas par cas des demandes individuelles des bénéficiaires en donnant la priorité à la formation professionnelle ou technique aux corps des métiers**

En fonction des besoins techniques identifiés au sein des groupements/associations ciblés, une association des femmes handicapées associée avec les 3 autres groupements sur 20 Groupements/associations a bénéficié de la formation en saponification via la production du savon Marseille parfumé. Le groupement des forgerons dans le même optique a aussi bénéficié de la formation en soudure et est doté de poste de soudure. Ces Associations ont été formées pour la mise en place d’un comité de gestion. Le comité de gestion dispose d’un bâtiment pris en location de 12 mois par le projet et sont dotée des kits présentant dans le tableau ci-dessous.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N°** | **Désignation** | **Quantité** |
| **1** | Bâches | **2** |
| **2** | Gants | **1** |
| **3** | Chaussette | **11** |
| **4** | Gobelets GM | **2** |
| **5** | Nylon de séchage | **2** |
| **6** | Spatules | **12** |
| **7** | Sachet Omo | **4** |
| **8** | Bassine GM | **3** |
| **9** | Seau Plastique | **2** |
| **10** | Soude Caustique | **3** |
| **11** | Générateur soudure 5 KVA | **1** |
| **12** | Moulin artisanal avec Moteur à essence pour le Maïs/Manioc en Poudre | **1** |
| **13** | Blouse avec visibilité | **10** |
| **14** | Bloc-notes A5 | **10** |
| **15** | Bloc-notes A4 | **4** |
| **16** | Calculatrice | **2** |
| **17** | Encreur | **1** |
| **18** | Marqueur | **2** |
| **19** | Agrafeuse | **2** |
| **20** | Agrafe | **2** |
| **21** | Puinés | **1** |
| **22** | Bidon de 25L | **4** |
| **23** | Huile de Karité | **10l** |
| **24** | Huile de noix de palme | **10l** |
| **25** | Huile de palme | **10l** |
| **26** | Marmite GM | **1** |
| **27** | Louche | **2** |
| **28** | Serviette | **4** |
| **29** | Couteaux | **3** |
| **30** | Gobelet PM | **5** |
| **31** | Moule | **4** |

Les 15 autres Groupements/Associations exerçant dans le domaine agropastoral se sont constitués et ont mis en place un comité de gestion et sont aussi dotés avec des machnines nécessaires tels que : broyeur des grains du café en poudre, moulins à maïs, à patte d’arachide, à manioc en poudre, fournitures de fonctionnement, etc. La liste se trouve dans le tableau suivant.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N°** | **Désignation** | **Quantité** |
| **1** | Moulin artisanal avec Moteur à essence pour pate d´arachide | **1** |
| **2** | Moulin artisanal avec Moteur à essence pour manioc/Mais en Poudre | **1** |
| **3** | Décortiqueuse moderne d´arachide avec Moteur de 8 CV | **1** |
| **4** | Moulin multifonctionnel Moderne à Café avec Moteur 13 cv | **1** |
| **5** | Blouse avec visibilité | **10** |
| **6** | Bloc-notes A5 | **10** |
| **7** | Bloc-notes A4 | **04** |
| **8** | Calculatrice | **2** |
| **9** | Encreur | **1** |
| **10** | Marqueur | **2** |
| **11** | Stylo bleu | **5** |
| **12** | Agrafeuse | **1** |
| **13** | Agrafe | **2** |
| **14** | Puînés | **2** |

Quelques membres du comité de pilotage sont considérés comme des conseillers au sein de deux comités de gestion afin d’assurer et de garantir la transparence dans la répartition des revenus. Grace à cette initiative, chaque Association & membre bénéficiera des revenus réguliers afin de booster l’économie locale puis contribuer à l’amélioration de conditions de vie des membres. Elles feront partie des associations membres du comité de gestion initiées dans le cadre dudit projet.

Le comité de pilotage et les autorités locales veilleront à la pérennité de ces activités. Ils sont impliqués dans la constitution des feuilles de route pour le fonctionnement de ladite comité de gestion.

Cette disposition a permis et permettra de créer, puis maintenir des groupes en contacts entre les différents maillons de la chaine de production et transformation afin de partager leurs expériences et développer les meilleurs circuits de commercialisation de leurs produits.

Notons que cette forme d’union n’existait pas dans la ville de M’baiki. Ainsi, elle pourra être un point de départ vers la création d’une plateforme d’échanges des promoteurs d’AGR dans la Lobaye.

**PRODUIT 4 :Les parties prenantes du projet sont toutes informées et participent régulièrement aux activités du projet pour collaborer avec le projet**

**Activité 4.1 : Organiser des réunions de coordination mensuelle avec une participation des partenaires y compris le PNUD et la partie nationale dont au moins deux séances avec les membres de comité de pilotage**

Des réunions hebdomadaires de suivi des activités se sont tenues régulièrement avec le PNUD. Avant et après chaque réunion, FCA partage au PNUD des flash reports et compte rendu. Dans la même perspective, des réunions mensuelles de coordination avec le comité de pilotage du projet ont été organisées à Mbaïki. Aussi, des réunions de consultation ont été souvent organisées selon les besoins spécifiques afin de prendre en compte les points de vues techniques de chaque partie prenante. Les bénéficiaires ont été impliqués dans tout processus de mise en œuvre du projet.

Ces séries des réunions/rencontres ont été réalisées afin que toutes les parties prenantes du projet soient régulièrement informées de l’évolution de la mise en œuvre des activités et leur permettre d’apporter des contributions nécessaires pour la bonne marche et la réussite dudit projet.

La mise à jour mensuelle de la comptabilité a été partagée de façon mensuelle. Des rapports hebdomadaires sur les éléments phares ont été partagés avec le PNUD tous les mardis. Ces rapports hebdomadaires ont pris en compte les informations sur le contexte socio-politique, sécuritaire, et son impact sur les activités du projet. FCA a également respecté les délais de soumission des différents rapports exigibles par le PNUD (rapport trimestriel, final, rapport financier).

**Activité 4.2 : Consulter les services déconcentrés concernés par le projet régulièrement sur la mise en œuvre du projet, les impliquer dans la résolution d’éventuels problèmes rencontrés et préparation des comptes rendus.**

Le projet a été mis en œuvre en étroite collaboration avec la Direction Générale d’alphabétisation, les secteurs d’alphabétisation de Mbaïki 1 et 2, l'Agence centrafricaine pour le développement agricole (ACDA), l'Agence nationale pour le développement de l'élevage (ANDE) et l'Institut centrafricain de recherche agronomique (ICRA), ainsi que tous les autres services étatiques concernés par le projet. La participation de ces responsables de service déconcentrés de l’état sous tutelle du comité de pilotage a permis de garantir la pérennisation des activités du projet.

**PRODUIT 5 : Produits transversaux**

**Activité 5.1 : Garantir la visibilité du Japon et du PNUD durant la mise en œuvre du projet**

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités dudit projet, l’équipe a toujours expliqué aux différents bénéficiaires, autorités administratives et locales, les sources de financement et l’organisation chargée de la mise en œuvre. Ainsi, les logos du gouvernement du Japon et du PNUD figurent sur l’ensemble des banderoles, les certificats de formation, les polos et T-shirt, les documentaires et autres productions financés par le projet.

**Activité 5.2 : Garantir le respect de délais et la qualité des rapports à soumettre au PNUD**

L’ensemble des rapports (flash report, FACE, modules de formations, autres…) sont soumis au PNUD conformément au calendrier défini dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet. Le respect des délais et la qualité des rapports sont des exigences du bailleur de fonds et FCA y a accordé le plus grand crédit.

# **Part VIII : Gestion du Projet**

Pour la mise en œuvre de ce projet, FCA a consulté et impliqué les autorités administratives et locales ainsi que les services déconcentrés de l’Etat présents dans la zone d’intervention du projet.

Les parties prenantes ont été informées régulièrement sur les activités du projet, sa source de financement (PNUD) et le partenaire de mise en œuvre FCA.

Concernant l’équipe de gestion de ce projet, elle est composée de :

* 01 Coordonnateur de Zone ;
* 01 Chef de Projet/Chef de base ;
* 02 Agents de Projets
* 01 Agent Agro-pastoral;
* 01 Assistant Logistique
* 01 Assistant Administratif et Financier.

Cette équipe a bénéficié des appuis de la Direction Pays de FCA avec le support des autres composantes de l’organisation (services de supports) et du PNUD.

Ce personnel intervenait conformément au chronogramme de la mise en œuvre des activités du projet dans la zone d’intervention, tout en suivant les règles, les procédures administratives, financières et logistiques de FCA, voire même les exigences du Partenaire Technique et Financier du projet.

Un bureau (base) a été installé et équipé à Mbaïki pour faciliter la coordination de toutes les activités

# Au cours de la mise en œuvre du projet, nous avons reçu des visites de PNUD et celles de la coordination FCA dans le cadre de suivi et évaluation des activités, de formations de l’identification des bénéficiaires.

# **Part IX : Leçons apprises et bonnes pratiques / innovatrices**

**Les bonnes pratiques /**

* La forte implication des services techniques de l’Etat dans le processus d’implémentation du projet a renforcé l´appropriation du projet par les communautés bénéficiaires.
* L’implication des autorités et les services déconcentrés de l’état dans la mise-en œuvre des activités du projet a favorisé la bonne marche des activités dans la zone d’implémentation.
* La bonne utilisation des kits AVEC par les groupements/associations et le respect de la tenue de comptabilité des membres ont permis l’augmentation des revenus. Ce qui montre que désormais, les bénéficiaires ont un accès aux épargnes et savent comptabiliser leurs ressources en termes de dépenses et bénéfices.
* La philosophie 5S Kaizen a mis un accent particulier sur l’attitude positive intégrée dans ce projet. Les bénéficiaires, les parties prenantes et les structure déconcentrés de l’Etat ont tous apprécier cette philosophie qui a contribué à un aménagement des espaces sur le lieu de leur travail. Ainsi, cette pratique garantira une amélioration continue de leurs productivités et rendements. Ils ont témoigné avoir été surpris de découvrir qu’ils vivaient et travaillaient dans de désordres sans s’en rendre compte.

Les membres d’associations/groupements des activités génératrice de revenus ont augmenté leur capital. Les dotations en kits supplémentaires leur ont permis d’avoir plusieurs domaines d’activité tel que la soudure et le moulin.

La mise à disposition par FCA d’un tracteur pour les groupements agricoles permettra d’augmenter la productivité et les revenus de ces derniers à moyen terme.

**Leçons apprises (Difficultés rencontrées) :**

**La rupture des enseignements pour les classes d’alphabétisation (pendant la crise postélectorale) et la période de campagne des chenilles) a fait que beaucoup (27 personnes) d’**apprenants ont abandonné l’apprentissage, soit un taux d 14% par rapport aux inscrits.

Le démarrage tardif des activités d’AVEC a rendu impossible le suivi du cycle complet par l’équipe du projet. Cela pourra réduire l’impact de ce volet au niveau des bénéficiaires. Un cycle AVEC devra en réalité dure 09 moins alors que le projet n’a suivi les bénéficiaires que pendant 6 mois.

Le retard accusé dans l’organisation des formations en corps de métiers fait que le suivi de l’application des acquis de ces formations ne sera pas assuré par l’équipe du projet**.**

**Part X : Recommandations**

* Le comité de pilotage souhaite la pérennisation du projet par FCA par la poursuite d’autres séries des formations en alphabétisation en faveur des candidats recalés et de nouveaux qui attendent et qui sont très nombreux dans la ville. Il recommande également la poursuite de l’accompagnement des groupements qui ont été bénéficiaires de ce projet afin d’en garantir la durabilité des acquis, d’où la nécessité, selon eux, pour FCA et le PNUD de poursuivre leur partenariat qui ne devrait pas s’arrêter avec la fin de ce projet à Mbaïki et songer à étendre les mêmes activités dans d’autres grands centres de la préfecture de la Lobaye;
* Les groupements ont besoin des appuis supplémentaires en kits modernes de transformation des produits agricoles après avoir été formés étant déjà formés : chaque groupement devrait être appuyés en Kit AGR.
* La communauté sollicite des aires de séchage, la maison de stockage pour renforcer d’avantage les activités champêtres;
* La communauté, notamment les groupements AGR, sollicite auprès des partenaires la construction des abris modernes pour leurs sièges pour une bonne gestion.
* Les groupements pratiquant les AVEC sollicitent la construction et la mise en place d’une caisse de crédit et d’épargne pour ses membres à Mbaiki.
* La communauté souhaite la mise en place d’une structure digne du nom coopérative équipé avec un engin agricole pour servir à l’ouverture des grandes superficies agricole dans les années qui viennent.

Annexe : Quelques images

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Titre de l’activité** | **Images** | **Images** |
| 1 | **Formation en saponification et soudure** | **C:\Users\ghislain.bateiwa\Desktop\Tracteur\IMG_20210824_104837.jpgLieu :** Atelier de soudure Mbaiki | **C:\Users\Teamleader.Mbaiki\Desktop\210630reprise Chanel\images à rapportsp12171\IMG-20210527-WA0000 - Copy.jpgLieu :** Locaux de FCA-M’baiki |
| 2 | **Cérémonie de clôture et de remise des certificats aux apprenants de cours d’alphabetisation,** | **C:\Users\ghislain.bateiwa\Desktop\Photo qctivite\IMG_20210908_120205.jpgLieu :** Mairie de Mbaiki | **C:\Users\ghislain.bateiwa\Desktop\Photo qctivite\IMG_20210908_113704.jpgLieu :** Mairie de Mbaiki |
| 3 | **Pratique 5SK avec l’amelioration d’enclos pour le groupement main dans la main** | **Lieu :** Bureau-Groupement : Nouvelle Vision du Travail et Développement | **C:\Users\ghislain.bateiwa\Desktop\Photo qctivite\IMG_20210907_163313.jpgLieu :** Bureau du Groupement- GAPPE (Agro-pastoral pour la Protection de l'Environnement) |
| 4 | **Visite de mise en pratique des activités AGR** | **C:\Users\ghislain.bateiwa\Desktop\Photo qctivite\IMG_20210908_142337.jpgLieu :** Locaux des Forgerons à Mbaiki | **C:\Users\ghislain.bateiwa\Desktop\Photo qctivite\IMG_20210908_145849.jpgLieu :** Siège Union des Femmes pour la Saponification à Mbaiki |
| 5 | **Ouverture des parcelles des groupements** | **C:\Users\ghislain.bateiwa\Desktop\Photo qctivite\IMG_20210819_141516.jpg**  **Lieu :** Parcelle Groupement GAPPE | **C:\Users\ghislain.bateiwa\Desktop\Photo qctivite\IMG_20210824_110511.jpgLieu:** Parcelle Groupement Nouvelle Vision |
| 6 | **Semis et levé des plans de maïs** | **C:\Users\ghislain.bateiwa\Desktop\Photo qctivite\IMG_20210902_101405_1.jpgLieu:** levé de maïs du Groupement GAPPE | C:\Users\ghislain.bateiwa\Desktop\Photo qctivite\IMG_20210907_155218.jpg**Lieu**: Léve de maïs Groupement Nouvelle Vision. |