

Reunión del Grupo Nacional de Referencia de Sociedad Civil Jueves 11 de noviembre de 2021 Virtual

Participantes:

1. América Romualdo. GNRSC
2. Deysi Cheyne. GNRSC
3. Ima Guirola. GNRSC
4. Jairo Rojas. GNRSC
5. Betty Pérez. GNRSC
6. José Manuel Ramírez. GNRSC
7. Rosa Ramos. GNRSC
8. Yolanda Villar. Iniciativa Spotlight
9. Vilma Cubias. Iniciativa Spotlight
10. Cindy Molina. Iniciativa Spotlight

Agenda:

Bienvenida y presentación de agenda

1. Aprobación Plan de Trabajo
2. Guía remuneración de integrantes del GNRSC
3. Monitoreo participativo
4. Propuesta 25 de noviembre

Desarrollo de la reunión:

Punto 1: Aprobación del plan de trabajo:

Se hizo la presentación del plan de trabajo del GNRSC con los ajustes realizados, así como las cuatro áreas de trabajo donde tendrá intervención los y las integrantes que son las siguientes áreas:

1. Reuniones periódicas del GNRSC donde participan todas/todos
2. Participación de electas en Comité Directivo y Comité Técnico
3. Visitas de monitoreo de la implementación
4. Impulsar el proceso de diálogo y coordinación del GNRSC Global

Asimismo, se presentó el presupuesto total de la iniciativa como lo ejecutado y la disponibilidad de fondos para las actividades a desarrollar para la Fase II.

De las principales reacciones e intervenciones al plan de trabajo, se recomienda que las reuniones se prioricen, sea más operativo y darles seguimiento a las acciones y que éstas sean distribuidas de manera individual con el objetivo de generar más responsabilidad.

En cuanto a los objetivos que sean más focalizados para lograrlos con mayor claridad.

Tras revisar y analizar el documento los integrantes presentes en la reunión y dieron por aprobado el plan de trabajo.

Punto 2: Guía remuneración de integrantes del GNRSC

La unidad de coordinación realizó la presentación de los lineamientos proporcionados por el Secretariado sobre el reconocimiento del tiempo a los integrantes del GNRSC, sobre los elementos que pueden cubrirse, así como lo que no es posible cubrir, de cara a tener claridad de las directrices relacionadas al proceso.

Se presentaron los siguientes elementos que si se cubren para la remuneración:

- Remuneración por actividades/ productos entregables concretos y con plazos específicos que se incluyen en el plan de trabajo del GNRSC (por ejemplo, provisión de revisión técnica y retroalimentación sobre un documento; la producción de un informe paralelo, revisión por pares de un producto de conocimiento, el desarrollo y ejecución de una campaña de promoción, etc.)
- Cubrir los costos directamente relacionados con las actividades del plan de trabajo (por ejemplo, realizar adquisiciones relacionadas con el lanzamiento de una campaña como parte del plan de trabajo del GNRSC)
- Cubrir los costos para permitir que los miembros del GNRSC participen en diálogos/ reuniones relacionadas con el plan de trabajo del GNRSC.
- Costo de viaje/ DSA local / conectividad a Internet para asegurar la participación de todos los miembros del GNRSC, especialmente para aquellos que puedan enfrentar dificultades o costos de acceso particulares, en las actividades del GNRSC.

Elementos que no cubre la remuneración:

- Salarios regulares del personal de los miembros del GNRSC
- Costos generales regulares de las organizaciones miembros del GNRSC (por ejemplo, alquiler, electricidad, etc.)
- Compra de equipos, vehículos para el miembro del GNRSC o la organización a la que representan, etc.
- Ejecución de las actividades del programa cubiertas por el pilar Spotlight

En ese sentido la unidad de coordinación manifestó que para el caso que se haga el reconocimiento del tiempo a un integrante por la realización de un trabajo que puede ser una consultoría, la persona deberá someterse al proceso contractual que conlleva a la elaboración de TDR, entrega de productos de calidad y concretos, en la entrega de tiempos establecidos y que además estará bajo una supervisión para el desarrollo satisfactorio de los mismos. En consecuencia las intervenciones y reacciones de los integrantes fueron en la línea que si en la implementación de las actividades del plan de trabajo se presenta algún producto o revisión de un documento siempre y cuando esté bajo los lineamientos, se llevará a consenso con el grupo y definir si la persona propuesta apoyará con el trabajo o consultoría, adicionalmente se

manifestó con respecto al apoyo de los viáticos para conectividad para las reuniones siempre se mantenga ya que de esta forma se ha venido haciendo y que a su vez ya representa un reconocimiento.

Punto 3: Monitoreo participativo

Se presentó la solicitud del Secretariado para realizar e implementar las actividades que conlleva el monitoreo participativo en el cual el GNRSC puede apoyar para el proceso, que es un enfoque participativo e inclusivo de seguimiento y evaluación en la que una serie de partes interesadas, que incluye a miembros de la comunidad, participan de forma activa en actividades de evaluación y gestión, así mismo se presentó el cronograma para implementar el ejercicio.

Se manifestó por el GNRSC, que la propuesta planteada sobre el ejercicio permitirá conocer las distintas acciones a desarrollar a nivel de campo y como reconocer las diferencias en el ejercicio, la visibilidad de metodología, trabajo de campo y en relación con los derechos de las mujeres. La propuesta fue bien recibida de como articular las experiencias de trabajo en campo y de qué manera se pueden desarrollar las estrategias.

Que es importante conocer el aporte que desde la Iniciativa Spotlight se ha brindado a las instituciones y que se logre apoyar avances en lo que queda de proyecto, así como fortalecer el plan de sostenibilidad a través de un mecanismo claro para el ejercicio.

Punto 4: Propuesta 25 de noviembre

Se presentaron las principales actividades a desarrollar en el marco del 25 de noviembre como parte del plan de comunicaciones de la Iniciativa, en concreto la campaña “Súmate”, cuyo objetivo es motivar a que el público tome acción y se sume a la erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas a través de mensajes y propuestas concretas de acciones.

Esta estrategia incluye los principales mensajes por sectores, el sector público, agencias de cooperación para el desarrollo, medios de comunicación, organizaciones de mujeres, academia, sector privado y organizaciones de sociedad civil que se estarán compartiendo en redes sociales y el evento que se llevará a cabo en modalidad virtual el día 23 de noviembre que será una “Rueda de diálogo” contará con la participación de portavoces a favor de una vida libre de violencia para las mujeres, personas con trayectoria en diversos sectores de la sociedad quienes transmitirán mensajes concretos a su público, con quien tienen escucha e influencia positiva.

Acuerdos:

- **Acuerdo #1:** En la próxima reunión del 9 de diciembre se presentará la propuesta del taller de monitoreo participativo.
- **Acuerdo #2:** Se da por aprobado el plan de trabajo del GNRSC.
- **Acuerdo #3:** Se hará el ejercicio de planificación de las reuniones de Comité Técnico, Comité Directivo y GNRSC.

- **Acuerdo #4:** Se seguirá apoyando al GNRSC con la entrega de viáticos por conectividad a internet y viáticos en caso de reuniones asistidas en modalidad presencial.
- **Acuerdo #5:** Con el tema de remuneración por tiempo a los integrantes del GNRSC, se consensuó que en principio se continua únicamente con el apoyo a través de viáticos y conectividad y que si se presenta la necesidad de realizar un producto u otra actividad que está dentro de los lineamientos para la remuneración, el grupo lo analizará y revisará.